

ПРЕДЛОГ

На основу члана 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/2016, 113/2017, 95/2018 и 114/2021), Скупштина Градске општине Севојно на седници одржаној _____ године, усваја

КАДРОВСКИ ПЛАН УПРАВЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2023. ГОДИНУ

I

Постојећи број запослених у **Управи Градске општине Севојно** на дан 31. децембар 2022. године (колона број 1) и планирани број запослених у 2023. години (колона број 2):

1	Радна места службеника и намештеника	Број извршилаца	
		2022.	2023.
	Положаји у првој групи	1	1
	Положаји у другој групи		
	Самостални саветник		
	Саветник		1
	Млађи саветник		
	Сарадник		
	Млађи сарадник		
	Виши референт		
	Референт	1	1
	Млађи референт		
	Намештеник - Прва врста		
	Намештеник - Друга врста		
	Намештеник - Трећа врста		
	Намештеник - Четврта врста		
	Намештеник - Пета врста		
2	Радни однос на одређено време (повећан обим посла)	Број извршилаца	
		2022.	2023.
	Самостални саветник		
	Саветник		
	Млађи саветник		
	Сарадник		
	Млађи сарадник		
	Виши референт		
	Референт		
	Млађи референт		
	Намештеник - Прва врста		
	Намештеник - Друга врста		
	Намештеник - Трећа врста		

	Намештеник - Четврта врста		
	Намештеник - Пета врста		
3	Приправници	Број извршилаца	
		2022.	2023.
	Висока стручна спрема		1
	Виша стручна спрема		
	Средња стручна спрема		1

Образложење

Правни основ за усвајање Кадровског плана садржан је у одредби члана 77. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, број 21/2016, 113/2017, 95/2018 и 114/2021), којим је предвиђено да кадровски план у јединици локалне самоуправе усваја скупштина града, општине, односно градске општине истовремено са одлуком о буџету јединице локалне самоуправе, односно градске општине.

Кадровски план Управе Градске општине Севојно за 2023. годину садржи приказ броја запослених на неодређено и одређено време, као и планиран број запослених за 2023. годину, укључујући и број приправника.

У односу на број запослених са стањем на дан 31.12.2022. године, Кадровским планом Управе Градске општине Севојно за 2023. годину, планирано је повећање броја извршилаца са звањем саветника за једног извршиоца, имајући у виду обим послова који Управа обавља и чињеницу да Управа Градске општине Севојно има само једног запосленог са високом стручном спремом.

Кадровским планом Управе Градске општине Севојно за 2023. годину, планирана су и два приправничка места, једно са високом и једно са средњом стручном спремом, а ради оспособљавања за самосталан рад.

Веће градске општине је разматрало и усвојило предлог Кадровског плана Управе Градске општине Севојно за 2023. годину, који се доставља Скупштини градске општине на усвајање.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД УЖИЦЕ
ГРАДСКА ОПШТИНА СЕВОЈНО
СКУПШТИНА
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО
I број _____, _____ године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО
Никола Гогих