

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019. ГОДИНУ

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања Градске општине Сегојно за 2019. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2019. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", број 36/09 и 88/10) и Национални акциони план запошљавања за 2019. годину којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања у 2019. години. Поред тога, приликом израде овог документа узети су у обзир и захтеви дефинисани Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.

Чланом 60. Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Локалним акционим планом за запошљавање града Ужица за 2019. годину обухваћена је и Градска општина Сегојно, али је на основу потреба локалне заједнице израдила и сопствени ЛАПЗ како би од средстава из буџета за 2019. годину учествовала у суфинансирању и спроводила додатне мере активне политике запошљавања на територији Градске општине Сегојно, које нису у колизији са мерама активне политике запошљавања града Ужица - односно не подразумевају укључење истих лица у планиране мере.

2. АНАЛИЗА СТАЊА

2.1 ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ И САОБРАЋАЈНА ПОВЕЗАНОСТ

Град Ужице се налази на тремеђи Црне Горе, Босне и Херцеговине и Србије, у срцу југоисточне Европе, где недовољно развијена саобраћајна инфраструктура отежава приступ домаћем и међународном тржишту. Градску општину Севојно чини само насеље Севојно, мада је по иницијалној верзији требало да обухвата и насеља Горјани, Злакуса и Крвавци. Према попису становништва из 2011.године, Севојно чини 6840 становника.

Севојно је индустријско насеље удаљено 6 километара од Ужица.

Најзначајнији путни саобраћајни правац пролази јужно од реке Ћетиње у правцу исток-запад и преко њега се остварује веза са саобраћајним правцем Чачак – Пожега - Вишеград (Босна и Херцеговина). Ужице је у правцу север-југ преко ДП I реда бр. 21 повезано са градовима Ваљево, Косјерић у правцу севера, односно са Златибором и Црном Гором ка југу.

И поред постојања железничке пруге Београд - Бар, недостатак ауто пута значајно утиче на локалну привреду и на потенцијалне инвеститоре. Изградња ауто пута, реконструкција и активирање аеродрома Поникве препознати су као приоритетни пројекти не само локалног, већ и регионалног карактера.





Слика 1: Путна мрежа у југоисточној Европи
Извор: Вишегодишњи плански документ ЕУ 2009- 2013.



Слика 2. Железничка мрежа у југоисточној Европи
Извор: Вишегодишњи плански документ ЕУ 2009- 2013.

У табели 1. може се видети удаљеност Градске општине Севојно од већих градова у окружењу:

Град	Популација	Удаљеност
Београд	2.000.000	200 км
Сарајево	600.000	190 км
Подгорица	250.000	240 км
Скопље	700.000	380 км
Ниш	300.000	230 км
Нови Сад	300.000	260 км

Табела 1. – Раздаљине између Градске општине Севојно и већих градова у региону изражене у километрима

2.2 ДЕМОГРАФСКА СЛИКА

Кључне демографске карактеристике Градске општине Севојно:

Према подацима Републичког завода за статистику из 2011. године:

- у Градској општини Севојно, на површини од 19.55км² живи 6840 становника, тако да је просечна густина насељености 362 становника/км²;
- просечна старост становника Градске општине Севојно је 37,9 година;
- Од укупног броја становника, 98% чини српско становништво. Поред српског становништва на подручју града Ужица живе и: Црногорци, Југословени, Хрвати, Роми, Македонци, Муслимани, Словенци, Мађари, Руси, Бошњаци, Словаци, Буњевци, Русни, Албанци, Немци, Украјинци и Бугари;

2.3 ОБРАЗОВНИ КАПАЦИТЕТИ

2.3.1 Образовна структура становништва

У табели 2. приказана је образовна структура становништва Града Ужица са Градском општином Севојно између два пописа.

	Попис 2002			Попис 2011		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младићи	девојке
Укупно становништво 15 и више година	69.964	33.983	35.981	67.503	32.558	34.945
Без школске спреме	3.536	466	3.070	1.574	113	1.461
Непотпуно основно образовање	8.085	3.026	5.059	5.587	1.701	3.886
Основно образовање	17.043	7.818	9.225	13.564	6.265	7.299
Средње образовање	32.915	18.259	14.656	35.834	19.365	16.469
Више образовање	3.682	1.875	1.807	4.372	2.094	2.278

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019.
ГОДИНУ

Високо образовање	4.336	2.311	2.025	6.380	2.944	3.436
Непознато	367	228	139	192	76	116

Табела 2. Упоредни преглед образовне структуре становништва између два пописа
Извор: Републички завод за статистику - РЗС

Према расположивим подацима РЗС из 2011. године, структура становништва старог 15 и више година, према степену школске спреме, може се закључити да је:

- 2,3% становништва без школске спреме
- 20% има само основно образовање
- 53% становништва је са завршеном средњом школом
- 6,5% има више, а 9,5% високо образовање.
- 69% становништва преко 15 година има средње више или високо образовање.
- На основу података из пописа становништва из 2011. године 8,3% становништва града Ужица преко 15 година нема основно образовање.

Неписмена лица - Када су у питању неписмена лица, у граду Ужицу, према попису из 2011 године, 1025 лица старо 10 и више година је регистровано као неписмено, односно 1,44 % становништва. Од укупног броја неписмених лица 2,58% су жене, а 0,23% су мушкарци. Неписмених младих, узраста од 10-14 година регистровано је 8, младих узраста од 15-19 година регистровано је 7 и од 20-34 године регистровано је 27 младих. Учешће неписмених у укупном становништву старости 10 и више година у руралном подручју износи 3,83%, а у градском подручју 0,7%. У Градској општини Севојно према истом попису регистрована су 64 неписмена лица. Од тога неписмених младих узраста од 10-14 година регистровано је 1, док међу младима од 15 до 30 година нема неписмених лица.

Пол	Укупно	Неписмени					
		Свега	Учешће у укупном становништву (%)	10-14	15-19	20-34	Остали
У	6840	6454	1,44	1	0	0	64
М	3334	3129	0,23	1	0	0	6
Ж	3506	3325	2,58	/	0	0	58

Структура неписменог становништва старости 10 и више година у Градској општини Севојно

У табели испод приказана је структура становништва према компјутерској писмености и полу у Севојну

Категорије	ГРАДСКА ОПШТИНА СЕВОЈНО			
	УКУПНО	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
УКУПНО	6.094	2.030	1108	2956

Табела 3. Структура становништва старог 15 година и више према компјутерској писмености / попис 2011

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019.
ГОДИНУ

Извор: Републички завод за статистику - РЗС

Када су у питању подаци о компјутерској писмености становника старости 15 и више година у Градској општини Севојно, 48,51% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено, док делимично познавање рада на рачунару има 18,18 % становништва, док 33,31% чине лица која су се изјаснила да су компјутерски писмена.

У табели 4. приказан је капацитет образовних институција 2018/2019.

	Број установа	Број образовних профила	Број ученика/студената
Предшколска установа	9 објеката (2 објекта у изградњи, капацитет 250 деце)	/	1.872
Основна школа	9	/	5.716
Музичка школа	1	/	основна 404
		2	средња 40
Специјализована школа	1 ОШ за образовање ученика са сметњама у развоју	/	31
Средња школа	6	13 подручја рада 64 образовна профила (53+11 у специјалним одељењима техничких школа)	3893
Висока Пословно Техничка школа струковних студија	1	6 основне студије и 7 специјалистичке студије	1240
Факултет	1	2	1000
Консултативни центар приватних универзитета	3	1	180

Табела 4. Капацитети образовних институција града Ужица 2018/2019

Највећи број незапослених према подручјима рада (ако не рачунамо лица без занимања) је евидентиран у трговини, угоститељству и туризму, економији, праву и администрацији, машинству и обради метала, текстилству и саобраћају. Оваква структура је условљена управо структуром средњих школа, као и структуром привреде у претходном периоду, али и бројем технолошких вишкова. Несинхронизација између привреде и образовања је један сегмент одлике незапослених образовних профила, други је неформално образовање које остаје ван система – квалификације стечене на овакав начин се не вреднују приликом запошљавања. Имајући у виду наведено, закључујемо да образовни систем није усклађен са новим захтевима привреде и да је неопходно доста радити на праћењу и коришћењу релевантних података са тржишта рада у циљу планирања уписа. Исто тако, неопходно је пратити потребе привреде и у континуитету прилагођавати понуду образовних профила.

Регионална привредна комора Ужице активно прати потребе привреде за кадровима у Региону. С обзиром на чињеницу да је неусклађеност понуде и тражње на тржишту радне снаге у Србији један од

великих проблема који оптерећује пословање привредних субјеката као и на неопходност унапређења струковног образовања и усклађивања квалификација и знања која се нуде са потребама тржишта рада, Привредна комора Србије је заједно са РПК Ужице активно укључена у процес увођења дуалног модела образовања у образовни систем Србије. Увођење дуалног образовања у систем образовања у средњим школама у граду Ужицу стартао је у школској 2016/17. Години и то у Техничкој школи у Ужицу и Техничкој школи „Радоје Љубичић“. Покренут је низ пилот пројеката које ПКС реализује са партнерима са циљем да постепено прерасту у систем дуалног образовања. У овом процесу посебно је важно истаћи сарадњу привреде и образовног сектора и то не само у реализацији, већ и у припреми и организацији увођења дуалног образовања у школски систем Србије.

2.4 ПРИВРЕДА

На подручју града Ужица, према званичним подацима Агенције за привредне регистре из 2016. године, регистровано је 810 правна лица, 2816 предузетника, 202 удружења и 89 спортских удружења.

Привредна активност се одвија у 11 сектора, али највећи утицај на привредна кретања имају предузећа из прерађивачке индустрије, грађевинарства и трговине. Водеће гране су металска индустрија, прерада обојених метала, текстилна и дрвна индустрија. Носиоци привредне активности су: Ваљаница бакра - Сеојно, Импол – Севал Сеојно, Јединство – Сеојно, Путеви - Ужице, Први партизан – Ужице.

У области привреде највећи значај за развој имају индустрија, туризам, грађевинарство и пољопривреда (воћарство и сточарство), саобраћај и везе. Од укупних пољопривредних површина града Ужица, 29% је под пашњацима, 30% под ливадама који су погодни за развој овчарства и говедарства, 15,4% под воћњацима и 22,38% под ораницама и баштама. У последњем периоду приметно је повећање пољопривредних површина под воћњацима, пошто становништво има све већу перспективу у садњи малине.

Крајем 2014.године, Градско веће је формирало Привредни савет за велика предузећа и Привредни савет за мала и средња предузећа Града Ужица, за потребе координације активности у спровођењу политике и пројеката локалног економског развоја. У раду Привредних савета учествују представници привреде и локалне власти.

Почетком 2016. године, градоначелник Града Ужица формирао је радни тим за привлачење инвестиција и поспешивање запошљавања чији је задатак да идентификује могуће инвестиционе локације и доведе их на потребан ниво употребљивости који би био задовољавајући за могућег инвеститора. Такође, задатак радног тима је да дефинише мере и подстицаје за нова улагања који ће бити у складу са свим законским и позаконским актима који регулишу ову област.

2.4.1 Инструменти локалног економског развоја

Одељење за локални економски развој у граду Ужицу послује у оквиру Градске управе за послове финансија рачуноводства и привреде. Задатак одељења је првенствено сардања са локалном привредом. На овај начин, одељење је у сваком моменту упознато са могућностима и потребама локалне привреде и на тај начин дефинишу се планови и документи за даљи развој постојећих и привлачење нових инвеститора. Осим тога, задатак одељења је припрема развојних стратегија из различитих области, као и припрема и реализација развојних пројеката финансираних од стране домаћих и страних организација и институција.

Бизнис инкубатор центар д.о.о. налази се поред магистралног пута Београд - Ужице, у Индустријској зони Л у **Севејну**, 5km од Ужица. Располаже пословним простором од 1600 m², у оквиру кога се налази двадесет пословних јединица површине од 22 m² до 116 m², седам канцеларијских јединица од 15m² до 30 m², као и административни део са конференцијском салом.

Бизнис инкубатор обезбеђује подршку младим привредним субјектима, који су основани у протекле три године од дана конкурисања за простор у Инкубатору. Оваква правна лица стичу право на циклус од четири године у виду субвенционисане цене закупа пословног простора, административне и техничке помоћи и обука.

Бизнис инкубатор је систем који помаже предузетницима да у првим годинама пословања опстану на тржишту, као и у подстицају и развоју предузетничког духа ког младих, ради покретања сопственог бизниса, а све у циљу смањења незапослености.

Делатности које подржава инкубатор су производне, иновативне и интелектуалне. Поред подршке привредних субјеката у склопу инкубатора, Бизнис инкубатор центар Ужице омогућава саветовања и обуке потенцијалним предузетницима, као и привредним субјектима који већ обављају своју делатност на тржишту.

Бизнис инкубатор у оквиру својих просторија поседује и салу за састанке и презентације, заједничке просторије за станаре, (комплет опремљене чајне кухиње, канцеларију за станаре са рачунарима и неограничен приступ интернету, гардероба, туш кабине, као и друге заједничке просторије, апарате и уређаје који су потребни за нормално и функционално обављање пратећих потреба станара).

Слободна зона Ужице. Као резултат ЈПП града Ужица са Ваљаоницом бакра АД **Севејно** и компанијом Импол Севал АД, 2010. године формирана је Слободна зона Ужице, једна од 13 у Србији, у индустријској зони **Севејно Л**, поред државног пута Ужице-Београд.



Слика 3. Једна од расположивих локација у оквиру Слободне зоне (означена бојом)

У оквиру Слободне зоне постоји низ подстицаја за улагање.

У табели 5. приказане су Мере у циљу подстицања развоја привреде у граду Ужицу

Ред.број	
1.	Погодности пословања у Слободној Зони Ужице са седиштем на подручју ГО Севојно
	- Фискалне погодности (ослобађања од свих пореских оптерећења за директне стране инвестиције, ПДВ-а, такси и пореза локалне самоуправе) - Ослобођења од плаћања царине за увоз опреме, сировина и репроматеријала за производњу намењену извозу, грађевинског материјала намењеном за изградњу инфраструктуре у слободној зони и др. - Ослобађање од плаћања ПДВ-а на набавку енергената (електрична енергија, гас, мазут и угаљ) - Финансијске погодности (слободан проток капитала, профита и дивиденди) - Ефикасна администрација у слободној зони - Једноставна и брза царинска процедура (у слободним зонама се налазе испоставе Управе царина) - Локалне субвенције код коришћења инфраструктура (ниске цене и јефтин сервис) - Пружање сета услуга корисницима по повлашћеним ценама (организација транспорта, претовар, утовар, шпедитерске услуге, агенцијске услуге, услуге осигурања и реосигурања, банкарски послови и др.
2.	Опште погодности ослобађања плаћања ПДВ-а:
	- На добра која се у оквиру царинског поступка привремено увозе и активно оплемењују са системом одлагања - На добра која се привремено увозе и извозе у непромењеном стању - На добра за која је одобрен поступак прераде под царинском контролом - На добра за која је одобрен транзит - На добра за која је одобрен поступак складиштења - На добра која су ослобођена плаћања царине и царинских дажбина на основу царинског закона - На промет добара и услуга између корисника у оквиру зоне

Табела 5. Олакшице за инвеститоре;

Извор: Слободна Зона Ужице

Регионална развојна агенција Златибор – организација заснована на знању и катализатор процеса социо-економског развоја Златиборске области.

Мисија РРА Златибор је да допринесе одрживом социо-економском развоју и стабилности Златиборске области, подстицањем конкурентних заједница погодних за живот, рад и пословање, применом стратешког планирања, промоцијом погодног пословног окружења, маркетингом територије и реализацијом развојних иницијатива заједнице.

РРА Златибор иницира и омогућава одрживо регионално партнерство одговорних и отворених носилаца социо-економског развоја Златиборске области. Професионалном подршком у анализама, консултацијама са интересним групама и дискусијама, помаже у креирању приоритета и примени мера регионалног развоја.

2.5. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.5.1 Кретање незапослености и запошљавања у НСЗ- филијала Ужице

Крајем децембра 2018.године на подручју филијале Ужице регистровано је 10.579 незапослених лица, од чега је 5.837 жена односно 55,2%.

Крајем децембра 2018.године на подручју филијале регистровано је 8.956 незапослених лица, од чега је 4.790 жена односно 53,4%. Број незапослених лица која се воде на евиденцији филијале Ужице у децембру 2018.године у односу на децембар 2017.године се смањило за 10,8 индексних поена или 1.091 лица.

Крајем децембра 2018.године 1.583 лица на подручју филијале први пут тражи запослење, од тога 54,6% жена. Преосталих 7.382 лица претходно је било у радном односу. Учешће лица која први пут траже запослење у укупној незапослености на подручју филијале је 17,6% док је учешће лица са претходним радним искуством 82,4%.

Број незапослених лица по општинама је следећи:

Ариље 1.129 лица, Бајина Башта 1.727 лица, Косјерић 633 лица, Пожега 1.448 лица, Ужице 3.211 лица, Чајетина 480 лица и Сегојно 337 лица.

Број незапослених је смањен у односу на исти период претходне године у свим општинама које покрива филијала Ужице, осим у општини Ариље где је број незапослених незнатно повећан.

Регионална структура незапослености:

Крајем децембра 2018. године на територији коју покрива НСЗ – филијала Ужице учешће у укупној незапослености по општинама изгледа овако:

Ужице 3.211 лице (35,8%)
Бајина Башта 1727 лица (19,2 %)
Пожега 1.448 лица (16,1%)
Ариље 1.129 лица (12,6 %)
Чајетина 480 лица (5,3%)
Косјерић 633 лица (7,1%)
Сегојно 337 лица (3,7%)

Година	Тражиоци запослења	Активна незапослена лица	Привремено неспособни или неспремни за рад	Странци	Привремени и повр. послови	Запослени који траже пром. запослења	Друга лица која траже промену запослења
децембар 2016.	624	491	97	0	30	3	3
децембар 2017.	501	380	93	0	25	0	2

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019.
ГОДИНУ

децембар 2018.	444	337	105	0	0	0	2
-------------------	-----	-----	-----	---	---	---	---

Табела 6. Упоредна структура лица која траже запослење у Градској општини Севојно , децембру 2016.године, децембру 2017 године и децембру 2018 године.

Извор: НСЗ, филијала Ужице, статистички билтен

2.5.2 Старосна структура активних незапослених

На подручју Градске општину Севојно у децембру 2018. године, посматрано према старости, највеће учешће у регистрованој незапослености имају лица између 55-59 година (17,51%), затим 30-34 година (13,65%), затим 50-54 година (12,17%), затим 40-44 година (10,39%), затим 35-39 година и 25-29 са истим процентом (10,09%), затим 45-49 (9,79%) затим следе лица између година 60-64 година старости (7,72 %), 20-24 година (6,82%), и 15-19 године (1,78%).

У табели 7. приказан је преглед незапослених лица према годинама старости у Градској општини Севојно у децембру 2018.године:

Категорија	Градска општина Севојно	
Године старости	Децембар 2018.	
	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %
15-19	6	1,78
20-24	23	6,82
25-29	34	10,09
30-34	46	13,65
35-39	34	10,09
40-44	35	10,39
45-49	33	9,79
50-54	41	12,17
55-59	59	17,51
60-64	26	7,72

У табели 8. приказан је преглед незапослених лица према годинама старости у Градској општини Севојно у децембру 2017.године:

Категорија	Градска општина Севојно	
Године старости	Децембар 2017.	
	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %
15-19	9	2,37
20-24	27	7,11
25-29	39	10,26

30-34	57	15
35-39	43	12,89
40-44	30	7,89
45-49	51	13,07
50-54	52	13,68
55-59	51	13,07
60-64	21	5,53

Табела 7 и 8 Упоредни преглед незапослених лица према годинама старости децембар 2018- октобар 2017. Градска општина Севојно
Извор: НСЗ, филијала Ужице

У табели 9. приказана је старосна структура незапослених по полу у децембру 2018. године.

Градска општина Севојно			
Године старости	Укупно незапослених	Жене	Мушкарци
15-19	6	2	4
20-24	23	15	8
25-29	34	15	19
30-34	46	26	20
35-39	34	19	15
40-44	35	17	18
45-49	33	21	12
50-54	41	26	15
55-59	59	37	22
60-65	26	9	17

Табела 9. Старосна структура незапослених по полу децембар 2018. година. Градска општина Севојно
Извор: НСЗ, филијала Ужице

На територији Градске општине Севојно најзаступљеније групације незапослених по старосној структури су лица старости од 55 до 59 година и лица од 30 до 34 године. Од укупног броја незапослених 55,49% су жене, од којих највеће учешће имају жене старости између 55-59 година, а према старосној структури незапослених мушкараца, највеће учешће имају мушкарци од 55 до 59 година .

2.5.3 Активна незапослена лица према образовној структури

Ако посматрамо структуру активно незапослених лица у **Градској општини Севојно** према стручној спреми и полу, долазимо до закључка да је у децембру месецу 2018. године:

- највише незапослених лица са четвртим степеном стручне спреме (31,16%) или 105,

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019.
ГОДИНУ

- највећи број незапослених жена са четвртим степеном стручне спреме (19,29%) или 65,
- највећи број незапослених мушкараца је са трећим степеном стручне спреме (16,91%) или 57.

Незапослена лица Градска општина Сеојно				
Категорије		УКУПНО	ЖЕНЕ	МУШКАРЦИ
	УКУПНО	337	187	150
Степен стручне спреме	I	55	33	22
	II	15	9	4
	III	93	36	57
	IV	105	65	40
	V	4	1	3
	VI	30	22	8
	VII -1	35	21	14
	VII-2	0	0	0
	VIII	0	0	0

Табела 10. Структура незапослених лица у Градској општини Сеојно, према степену образовања у 2018. години

Извор: Национална служба за запошљавање, филијала Ужице

СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	ДЕЦЕМБАР 2017		ДЕЦЕМБАР 2018		ИНДЕКС УЧЕШЋА У УКУПНОМ БРОЈУ ЛИЦА ПО СТРУЧНОЈ СПРЕМИ 2017/2018
	БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ	УЧЕШЋЕ У УКУП.БРОЈ	БРОЈ НЕЗАП.	УЧЕШЋЕ У УКУП.БРОЈ	
I	67	17,63	55	16,32	92,56
II	20	5,26	15	4,45	84,57
III	114	30,00	93	27,60	91,99
IV	111	29,21	105	31,16	106,66
V	1	0,26	4	1,19	451,04
VI	31	8,16	30	8,90	109,12
VII	36	9,47	35	10,39	109,63
УКУПНО	380	100	337	100	

Табела 11. Упоредна табела структуре незапослених према степену образовања у децембру 2017. година и децембру 2018.године и индекс учешћа у укупном броју лица према стручној спреми 2017/2018 Градска општина Сеојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

2.5.4 Структура према дужини чекања на евиденцији

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019.
ГОДИНУ

Табела 12. приказује структуру незапослених према трајању незапослености и полу, у децембру 2018. Године на територији **Градске општине Севојно**.

децембар 2018.год	до 3 месеца	3-6 месеци	6-9 месеци	9-12 месеци	Од 1 до 2 год.	2-3 год.	3-5 год	5-8 год	8-10 год	Преко 10
Мушкарци	35	16	15	9	17	11	20	9	6	12
Жене	40	24	11	11	29	8	18	19	12	15
Укупно	75	40	26	20	46	19	38	28	18	27

Табела 12. Структура незапослених према трајању незапослености, полу у децембру 2018. година
Градска општина Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

ТРАЈАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ	ДЕЦЕМБАР 2017		ДЕЦЕМБАР 2018		ИНДЕКС УЧЕШЋА У УКУП БР.ЛИЦА ПО ТРАЈАЊУ НЕЗАПОСЛ. 2017/2018
	БРОЈ НЕЗАП.	УЧЕШЋЕ У УКУП.БРОЈ	БРОЈ НЕЗАП.	УЧЕШЋЕ У УКУП.БРОЈ	
ДО 3 МЕСЕЦА	60	15,79	75	22,26	140,95
3-6 МЕСЕЦИ	42	11,05	40	11,87	107,39
6-9 МЕСЕЦИ	30	7,89	26	7,72	97,73
9-12 МЕСЕЦИ	14	3,68	20	5,93	161,09
1-2 ГОДИНЕ	55	14,47	46	13,65	94,31
2-3 ГОДИНЕ	40	10,53	19	5,64	53,56
3-5 ГОДИНА	53	13,95	38	11,28	80,85
5-8 ГОДИНА	41	10,79	28	8,31	77,01
8-10 ГОДИНА	18	4,74	18	5,34	112,76
ПРЕКО 10 ГОДИНА	27	7,11	27	8,01	112,76
УКУПНО	380	100	337	100	

Табела 12-1. Упоредна табела структуре незапослених према трајању незапослености, полу у децембру 2017. Година и децембру 2018.године и индекс учешћа у укупном броју лица према трајању незапослености 2017/2018 Градска општина Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

2.6 ЗАПОСЛЕНОСТ

Према подацима Републичког завода за статистику (*Статистика запослености и зарада* у јуну 2017. године., на подручју града Ужица број запослених је износио 23.263 лица, од којих у правним лицима 18521, приватних предузетника и запослених код њих 4427 лица и регистрованих индивидуалних пољопривредника 305, што показује табела 13.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019.
ГОДИНУ

У табели 13. може се видети удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима

	Градска општина Сеојно	Град Ужице 2017. године	Укупно
Укупни број запослених	3358	19905	23263
Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	3029	15492	18521
Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	323	4114	4437
Регистровани индивидуални пољопривредници	6	299	305

Табела 13. Удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима града Ужица у 2017.години

Извор: Републички завод за статистику

	Градска општина Сеојно	Град Ужице	Укупно
Пољопривреда и шумарство	2	113	115
Рударство		21	21
Прерађивачка индустрија	2236	4833	7069
Снабдевање елек. енергијом	2	259	261
Снабдевање водом и упр. отпадним водама	30	476	506
Грађевинарство	442	1340	1782
Трговина на велико и мало и попр. мот. возила	270	2718	2988
Саобраћај и складиштење	66	1344	1410
Услуге с мештаја и исхране	34	717	751
Информисање и комуникације	8	343	351
Финансијске и делатности осигурања	5	489	494
Пословање некретнинама		8	8
Стручне научне иновативне и тех. делатности	50	589	639
Административно помоћ и услужне делатности	70	360	430
Државна управа и обавезно соц. осигурање	22	1484	1506
Образовање	46	1321	1367
Здравствена и социјална заштита	46	2347	2393
Уметност, забава и рекреација	11	415	426
Остале услужне делатности	12	429	441
Регистровани индивидуални пољопривредници	6	299	305
УКУПНО	3358	19905	23263

У табели 14. види се структуру регистроване запослености по делатностима на територији града Ужица и Градске општине Сеојно у 2017. години

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019.
ГОДИНУ

На основу табеле 15. може се видети број пријављене потребе за запошљавањем по месецима на територији Градске општине Севојноу 2017. и 2018. године.

Месеци у 2017.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Број пријављених потреба за запошљавањем	1	5	25	31	5	22	10	8	14	9	2	0
Месеци у 2018.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Број пријављених потреба за запошљавањем	2	2	36	7	4	11	5	4	0	5	8	3

Табела 15. Пријављене потребе за запошљавањем по месецима у 2017. год. и током 2018. године, Градска општина Севојно (упоредна табела)
Извор: НСЗ, филијала Ужице

Према подацима НСЗ – филијала Ужице у 2018. години број пријављених потреба за запошљавањем у Севојну, од стране послодаваца, био је највећи у марту месецу, а најмањи у месецу септембру док је у 2017. години, број пријављених потреба за запошљавањем у Севојну, од стране послодаваца, био је највећи у априлу месецу, а најмањи у месецу јануару, док је у

Закључци:

- У децембру 2018 године 23,64% лица која траже запослење се изјашњавају као привремено спречени и неспремни за рад, што може бити показатељ њиховог ангажовања у „раду на црно“
- по годинама старости највеће учешће у броју активно незапослених, су лица старости између 55-59 године и између 30-34;
- сваки трећи евидентирани незапослени је старији од 50 година;
- у укупном броју незапослених жене учествују са 55,49 %;
- 18,69% од укупног броја активних незапослених лица су млади до 29 година
- у квалификационој структури незапослених најзаступљенија су лица са III и IV степеном стручности
- 19,29% активних незапослених су лица са ВШС и ВСС.

Од укупног броја запослених у Севојну 9,62% су предузетници и запослени код њих, 90,20% су запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације), 0,18% су регистровани индивидуални пољопривредници.

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДСКОЈ ОПШТИНИ СЕВОЈНО

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

Политика запошљавања у граду Ужицу утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору.

Образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката активне политике запошљавања, Градска општина Сеојно је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установи мере за повећање запослености.

У складу са Законом, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина Градске општине Сеојно 2017,односно 2018.године је донела мере активне политике запошљавања

3.1 Мере активне политике запошљавања у 2017. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним Акционим планом запошљавање за 2017. годину укупно је утрошено **1.973.189,82 динара**. Градска општина Сеојно је издвојила 1.200.000 динара планираних буџетом, док је Република Србија издвојила 774.407,82 динара.

Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- **Јавни радови, укупно издвојено 984.216,70 динара**
- **Техничка подршка, укупно издвојено 248.973,12**
- **Самозапошљавање, укупно издвојено 740.000, 00 динара**

Мере	2017 год.		
	Назив Јавног рада	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Јавни рад	<i>Сеојно у јесен и сија и блиста</i>	6	786.573,40
Јавни рад	<i>Чувајмо наше старе, Сеојно</i>	2	197.643,30
Техничка подршка	<i>Клица будућег ЛЕР-а</i>	1	182.425,34

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019.
ГОДИНУ

Техничка подршка	<i>Чувајмо наше старе, Севојно</i>	2	66.547,78
Самозапошљавање		4	740.000,00
УКУПНО	5 мера	15	1.973.189,82

У табели 16. Приказане су реализоване мере активне политике запошљавања у 2017. години у Севојну

3.2 Мере активне политике запошљавања 2018. године

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним Акционим планом запошљавање за 2018. годину укупно је утрошено **2.294958,83** Градска општина Севојно је издвојила 1.600000 динара планираних буџетом, док је Република Србија издвојила **694955, 83** динара.

Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- **Јавни радови, укупно издвојено 987669,15 динара**
- **Техничка подршка, укупно издвојено 387286,68**
- **Самозапошљавање, укупно издвојено 940000, 00 динара**

Мере	2018.		
	УКУПНО	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Јавни рад		6	717927,47

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019.
ГОДИНУ

Јавни рад	УКУПНО	1	134870,84
Јавни рад	УКУПНО	1	134870,84
Техничка подршка	УКУПНО	1	183643,34
Техничка подршка	УКУПНО	1	183643,34
Самозапошљавање	УКУПНО	5	940000,00
УКУПНО	УКУПНО	15	2.294958,83

Табела 17. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2018. години Градске општине Севојно
Извор: НСЗ, филијала Ужице, Градска општина Севојно

4. SWOT АНАЛИЗА

4.1. SWOT анализа - процена ризика и потенцијала тржишта рада

Снаге	Слабости
- Повољан географски положај града - Довољан број младих стручно оспособљених - Постојање Локалног савета за запошљавање - Образовна структура незапослених изнад републичког просека - Постојање Бизнис инкубатор центра - Искуство у партнерском приступу решавању проблема на локалном нивоу - Издвојена средства из буџета Градске општине Севојно за стимулисање запошљавања - Постојање Слободне зоне Севојно	- Недостатак нових инвестиција - Велики број старијих незапослених лица - Млади високо образовани се не враћају у општину по завршетку факултета - Неадекватне вештине и компетенције незапослених лица - Образовне институције продукују кадрове неусклађене са потребама тржишта рада - Висок ниво удела жена у укупној незапослености - Предрасуде према радној способности незапослених лица старијих од 50 година, као и према радној способности ОСИ

	- Недовољно радних места за особе са инвалидитетом - Недовољно стимулативних мера за незапослена лица која желе да самостално отпочну „бизнис“
Могућности	Претње
- Републички фондови за стимулисање развоја привреде - Инвеститори који су спремни да уложе свој капитал на територији Градске општине Сеојно - Развој инфраструктуре - Поједностављење процедура за започињање приватног бизниса, - Смањење пореза и доприноса - Повлачење средстава из ЕУ фондова	- Слабљење привредне активности-опасност од настанка нових технолошких вишкова - Смањење броја радних места - Одлив кадрова

Табела 18. SWOT анализа

КЉУЧНИ ПРОБЛЕМИ:

- Недовољно смањење укупне незапослености;
- Недовољан раст укупне запослености;
- Неразвијена пословна инфраструктура;
- Недовољно развијени капацитети на нивоу локалне заједнице за креирање и имплементацију политике запошљавања;
- Висок ниво удела жена у укупној незапослености који бележи континирани раст;
- Удео старијих од 50 година у укупној популацији незапослених бележи раст;
- Недовољно радних места за особе са инвалидитетом;
- Неадекватне квалификације незапослених лица;
- Расте број младих незапослених до 29 година;
- Недовољно стимулативних мера за незапослена лица која желе да самостално отпочну „бизнис“.

5.ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији Градске општине Сеојно за 2019. годину су:

- повећање запослености,
- унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука,
- унапређење понуде радне снаге, вештина и компетенција и усаглашавање исхода образовања са потребама тржишта рада и делотворног преласка из света образовања у свет рада
- унапређење положаја младих на тржишту рада
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица укључујући теже запошљива
- повећање приступа тржишту рада за Роме
- побољшање функционисања тржишта рада, уз јачање социјалног дијалога и борбе против непријављеног рада

- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja,
- промоција и организовање јавних радова,
- активан приступ Градске општине Сеојно у области запошљавања,
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање,
- јачање капацитета Градске општине Сеојно у циљу индивидуалног спровођења мера активне политике запошљавања.

6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету Градске општине Сеојно за 2019. годину.

Средства се додељују на основу јавног позива/конкурса.

Уколико до објављивања јавног позива/конкурса дође до измена у тексту редовних јавних позива/конкурса Националне службе за запошљавање, измене ће се примењивати и на садржину јавних позива/конкурса који ће се објавити на основу овог Плана.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања ГО Сеојно за 2019. годину, врши Национална служба за запошљавање – Филијала Ужице.

Национална служба за запошљавање и Градска општина Сеојно закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања Градске општине Сеојно за 2019. годину.

Кроз анализу и процену потреба на терену, а у сарадњи са НСЗ, имајући у виду искуства из претходног периода, као и кретања у привреди, утврђене су мере којим би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодаваца у смислу ангажовања радника, оспособљавање лица за самостално обављање посла, унапређење институција тржишта рада и др. Ови приоритети упућују на посебне циљеве Локалног акционог плана за запошљавање Градске општине Сеојно за 2019. годину и сагласни су са НАПЗ за 2019. годину.

Акционим планом за 2019. годину предвиђена је следећа мера и програми активне политике запошљавања:

- **Субвенције за samozapošljavanje**
- **Јавни рад - техничка подршка**

6.1 Подршка samozapošljavanju

Субвенција за samozapošljavanje додељује се незапосленом лицу са територије Градске општине Сеојно у циљу обављања новорегистроване делатности на територији града Ужица.

Подршка самозапошљавању подразумева пружање стручне помоћи, информативних и саветодавних услуга, обуку из области предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ и субвенцију за самозапошљавање.

Средства за самозапошљавање у 2019. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

1. **млади до 30 година старости,**
2. **вишкови запослених,**
3. **Роми,**
4. **особе са инвалидитетом,**
5. **жене.**

У случају **самозапошљавања вишкова запослених** субвенција се одобрава у једнократном износу од **220.000,00 динара по кориснику**, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају **самозапошљавања особа са инвалидитетом** субвенција се одобрава у **једнократном износу од 240.000,00 динара по кориснику**, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради самозапошљавања, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

6.2. Јавни радови – техничка подршка

У оквиру мере активне политике запошљавања Јавни радови, предвиђено је да уз техничку подршку Националне службе за запошљавање-филијала Ужице се реализује пројекат јавног рада који би подразумевао ангажовање најмање једног лица у области друштвених делатности, као и ангажовање више лица на јавним радовима уз техничку подршку се организују у области: одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, као и одржавања и заштите животне средине и природе

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови су мера активне политике запошљавања који се организују у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности и побољшања материјалног положаја незапослених лица са територије Градске општине Севојно која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање – Филијале Ужице као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

У програм јавних радова могу се укључити сва лица из категорије теже запошљивих, према Локалном акционом плану за запошљавање Градске општине Севојно за 2019. годину.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове,

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019.
ГОДИНУ

накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из Акционог плана, Градска општина Севојно је планирала средства у износу од 1.400.000,00 динара. Реализацијом Локалног акционог плана за запошљавање на територији Градске општине Севојно за 2019. годину би се кренуло са активним решавањем проблема незапослености у нашем граду. С обзиром да из анализе тржишта рада произилази да је незапослено 337 лица (децембар 2018. године), мере активне политике запошљавања утицаће да се смањи број незапослених на територији Градске општине Севојно.

Запошљавање нових радника имао би огроман значај за Градску општину Севојно у смислу повећања броја запослених, смањење броја корисника социјалне помоћи, смањење броја незапослених на евиденцији НСЗ. Истовремено то би представљало подршку послодавцима који имају потребу за ангажовањем већег броја радника кроз неку од горе наведених мера, активније учешће локалне самоуправе у развој МСП и подршка почетницима за реализацију својих предузетничких идеја, итд.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству рада, запошљавања и социјалне политике. С обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији Градске општине Севојно много веће и да је у буџету ГО Севојно за 2019. годину издвојено 1.400.000,00 динара, имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, Градска општина Севојно ће затражити додатна средства од Министарства у складу са законом.

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања Градске општине Севојно за 2019. годину може се видети у табели 19. :

Ред.бр.	Мера активне политике запошљавања	Потребна средства (РСД)	Извори финансирања	
			ЛС	РС
1.	Субвенције за samozapošljavanje	990.000	500.000	490.000
2.	Јавни рад – Техничка подршка	900.000	900.000	0
Укупна потребна средства		1.890.000	1.400.000	490.000

Табела 19. Табеларни приказ средстава за реализацију мера запошљавања

8. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса примене, механизми спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају процедуре који ће омогућити њено успешно спровођење. Дефинисање механизма за спровођење

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019. ГОДИНУ

ЛАП за запошљавање, омогући ће да се на ефикасан начин користе постојећи и изграде нови организациони капацитети, користећи расположиве људске ресурсе. Успостављања механизма за спровођење ЛАП-а за запошљавање, треба да обезбеди:

- Успостављању мултисекторске сарадње између кључних актера у примени ЛАП за запошљавање;
- Коришћење организационих, људских и других ресурса у међусекторској повезаности, како би се избегла преклапања и омогућило максимално функционисање свих расположивих ресурса;
- Успостављање механизма наручивања услуга у циљу интегративног приступа решавању проблема незапослености;
- Јачање партнерства локалних институција (управа, јавна предузећа и установе), организација грађанског друштва и привредних субјеката у циљу примене политике запошљавања;

У оквиру локалних структура разликују се:

➤ СТРУКТУРЕ УПРАВЉАЊА

Скупштина Градске општине Сеојно

- разматра и одлучује о усвајању ЛАП за запошљавање Градске општине Сеојно
- доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одлуке о буџету Градске општине Сеојно)
- годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЛАП за запошљавање;

Локални савет за запошљавање

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- креира Локални акциони план за запошљавање и прелаже Скупштини Градске општине Сеојно на усвајање
- учествује у изради појединачних програма/пројеката у сагласности са Локалним акционим планом за запошљавање и Националним акционим планом за запошљавање;
- прати остваривање Локалног акционог плана и појединих пројеката/програма за запошљавање;
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе града;
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина града Ужица у областима значајним за запошљавање
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавање и подноси их Скупштини на усвајање
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности

- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе града;

➤ ОПЕРАТИВНЕ СТРУКТУРЕ

Оперативне структуре за примену ЛАП за запошљавање представљају сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу реализацији активности предвиђених акционим плановима, на професионалан, ефикасан, ефективан и транспарентан начин.

Оперативне структуре за израду и имплементацију ЛАП за запошљавање чине:

- **Управа Градске општине Сеојно**
 - логистичку и административну подршку рада Локалног савета за запошљавање
 - благовремено и континуирано информисање о свим програмима (националним и међународним) од значаја за реализацију циљева и активности дефинисаних ЛАП за запошљавање;
 - подршку у изради пројеката/програма дефинисаних ЛАП за запошљавање;
- **Национална служба за запошљавање – Филијала Ужице, преузеће одговорност за:**
 - благовремено информисање о програмима које реализује НСЗ
 - пружање стручне подршке у припреми предлога програма/пројеката

Мрежа оперативне структуре отворена је за све институције, организације и појединце у циљу подстицања плуралитета пружалаца услуга и увећавања броја актера који делују на пољу реализације политике запошљавања.

Стављањем у функцију већег броја институција и организација као дела оперативне структуре ствара се могућност јачања регионалних и међуопштинских веза, као и могућност да постојећи ресурси буду рационално искоришћени и доступни што већем броју незапослених.

Активности на јачању сарадње и укључивање нових актера за спровођење ЛАП за запошљавање су трајан стратешки задатак.

➤ МЕХАНИЗМИ ЗА МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ ПЛАНА АКЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање Градске општине Сеојно је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог стратешког документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЛАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

Временски оквир	Мониторинг се спроводи у континуитету за цео период имплементације ЛАП за запошљавање
	Евалуација ће се спроводити једном годишње и пратиће имплементацију

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2019.
ГОДИНУ

	акционог плана.
Предмет мониторинга и евалуације	Мониторинг и евалуација представљају целовито сагледавање реализације стратешког и оперативних циљева и приоритета кроз: - Праћење процеса имплементације; - Праћење резултата спроведених активности; - Процену утицаја активности стратегије на квалитет живота корисника услуга.
Индикатори	Индикатори напретка и успешности остваривања ЛАП, одређени су на нивоу циљева, програма и пројеката. У реализацији активности користиће се квалитативни и квантитативни индикатори.
Методе и технике мониторинга и евалуације	За потребе успешне реализације мониторинга и евалуације ЛАП користиће се: - извештаји носилаца реализације програма/ пројеката - евидентирање програма, корисника и услуга; - анкете међу корисницима и пружаоцима услуга; - интервјуи; - скале процене; - анализа документације; - фокус групе; - аудио и видео записи;
Носиоци процеса М&Е	Мониторинг ће реализовати Локални савет за запошљавање уз стручну подршку НСЗ Филијале Ужице
Носилац процеса евалуације је Локални савет за запошљавање	
Примена резултата мониторинга и евалуације	Основна сврха прикупљања, обраде и анализе података о реализованим активностима је оцена оправданости и реалистичности ЛАП за запошљавање као предуслова за планирање будућих активности и услуга намењених грађанима/ кама Градске општине Сеојно

Табела 20. Предвиђена методологија за спровођење Мониторинга Локалног акционог плана

9. ОЧЕКИВАЊЕ ОД ПРОГРАМА

Реализацијом Локалног акционог плана за запошљавање на територији Градске општине Сеојно за 2019. годину би се кренуло са активним решавањем проблема незапослености у нашем граду.

Запошљавање нових радника (заједно са стручном праксом) имао би огроман значај за Градска општина Сеојно у смислу повећања броја запослених, смањење броја корисника социјалне помоћи, смањење броја незапослених на евиденцији НСЗ. Истовремено то би представљало активније учешће локалне самоуправе у развоју националне стратегије за смањење незапослености.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО
ЗА 2019. ГОДИНУ

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2019. ГОДИНУ							
Ред. број	Мере и програми	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Планирана средства	Извори финансирања (РСД)	
						Буџет ЛС	Буџет РС
1.1	Субвенције за самозапошљавање	Повећан број основаних радњи, задруга и других облика предузетништва	Број одобрених субвенција за самозапошљавање и број лица која су покренула сопствени посао, припадника теже запошљивих група обухваћених програмом (50 година, роми, вишкови запослених, ОСИ, остала незапослена лица)	Локална самоуправа и НСЗ	990.000	500.000	490.000
1.2.	Јавни рад – Техничка подршка	Организовање јавних радова од интереса за Градску општину Севојно и побољшање услова квалитета живота незапослених лица	Број одобрених и реализованих пројекта јавних радова, број лица ангажованих на пословима јавних радова, број припадника рањивих група обухваћених програмом (50 година, роми, вишкови запослених, ОСИ, остала незапослена лица у стању социјалне потребе)	Локална самоуправа и НСЗ	900.000	900.000	0
УКУПНА СРЕДСТВА					1.890.000	1.400.000	490.000