

**Локални акциони план  
запошљавања Градске општине  
Севојно за 2022-2023. годину**



САДРЖАЈ

	стр.
1. Увод	2
2. Анализа стања	2
2.1 Географски положај и саобраћајна повезаност	2
2.2 Демографска слика	3
2.3 Образовни капацитети	4
2.3.1 Образовна структура становништва	4
2.4 Привреда	5
2.4.1 Инструменти локалног економског развоја	6
2.5 Незапосленост	7
2.5.1 Кретање незапослености и запошљавање у НСЗ-филијала Ужице	7
2.5.2 Регионална структура незапослених	8
2.5.3 Старосна структура активних незапослених	8
2.5.4 Активна незапослена лица према образовној структури	9
2.5.5 Структура према дужини чекања на евиденцији	10
2.6 Запосленост	10
2.6.1 Укупан број запослених	10
2.6.2 Регистровани запослени по делатностима	10
2.6.3 Пријављене потребе за запошљавањем по месецима	11
3. Политика запошљавања у Градској општини Севојно	12
3.1 Мере активне политике запошљавања у 2017. години	13
3.2 Мере активне политике запошљавања у 2018. години	13
3.3 Мере активне политике запошљавања у 2019. години	13
3.4 Мере активне политике запошљавања у 2020. години	14
3.5 Планиране мере активне политике запошљавања за 2021. годину	14
4. SWOT анализа	15
5. Циљеви и задаци политике запошљавања Градске општине Севојно за 2022-2023. годину	16
6. Мере активне политике запошљавања Градске општине Севојно за 2022-2023. годину	16
6.1 Подршка samozapoшљавању	17
6.1.1 Анализа локалног тржишта рада	18
6.1.2 Несубвенционисане делатности - samozapoшљавање	18
6.2 Јавни радови	19
7. Средства за реализацију мера	20
8. Имплементација, мониторинг и евалуација Локалног акционог плана за запошљавање	21
9. Очекивање од програма	23
10. Табеларни приказ Локалног акционог плана запошљавања за 2022-2023. годину	24

## 1. УВОД

Локални акциони план запошљавања Градске општине Севојно за 2022-2023. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на територији Градске општине Севојно. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати у будућем периоду, а све у циљу повећања запослености.

Правни основ за израду ЛАПЗ-а су Акциони план за период од 2021. до 2023. године (у даљем тексту НАПЗ) за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године и Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/2017 - др. закон и 49/21).

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања су: да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, усвојен локални плански документ у области запошљавања, усаглашен локални плански документ у области запошљавања са НАПЗ и обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере.

Локалним акционим планом за запошљавање Града Ужица за 2022-2023. годину обухваћена је и Градска општина Севојно, с тим што је Градска општина Севојно приступила изради сопственог ЛАПЗ-а на основу потреба локалне заједнице и како би учествовала у суфинансирању и спроводила додатне мере активне политике запошљавања на територији Градске општине Севојно, а које нису у колизији са мерама активне политике запошљавања Града Ужица, односно не подразумевају укључење истих лица у планиране мере.

## 2. АНАЛИЗА СТАЊА

### 2.1 ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ И САОБРАЋАЈНА ПОВЕЗАНОСТ

Градска општина Севојно налази се у средишту западне Србије и заједно са Градом Ужицем представља привредни, друштвени и културни центар овог дела Србије. Истовремено се налази у срцу Југоисточне Европе и на једнакој је удаљености од већих градова региона, Београда, Сарајева и Ниша. Градску општину Севојно чини подручје катастарске општине Севојно.

Сама градска општина налази се у централном делу Златиборског округа. На територији градске општине укрштају се значајни магистрални и регионални путеви, веза са Босном и Херцеговином и Црном Гором. Са железничком мрежом градска општина је повезана магистралном једноколосечном

електрифицираном железничком пругом Београд - Бар за јавни путнички и теретни саобраћај. Аеродром Поникве је од Градске општине Севојно удаљен 26 км.

И поред постојања железничке пруге Београд - Бар, недостатак ауто-пута значајно утиче на локалну привреду и на потенцијалне инвеститоре. Изградња ауто-пута, реконструкција и активирање аеродрома Поникве препознати су као приоритетни пројекти не само локалног, већ и регионалног карактера.

## 2.2 ДЕМОГРАФСКА СЛИКА

Кључне демографске карактеристике Градске општине Севојно према подацима Републичког завода за статистику из 2011. године:

- у Градској општини Севојно, на површини од 19,55 км<sup>2</sup> живи 7101 становника, тако да је просечна густина насељености 363 становника/км<sup>2</sup>;
- просечна старост становника Градске општине Севојно је 37,9 година;

Процена становништва за слепописну 2019. годину (последње ажурирано стање) заснована је на резултатима пописа становништва и на резултатима обраде статистике природног и механичког кретања становништва (механичка компонента кретања становништва обухвата само унутрашње миграције).

Према последњим ажурираним подацима Републичког завода за статистику у 2019. години <sup>1</sup>:

- у Градској општини Севојно на површини од 20 км<sup>2</sup> живи 6612 становника од којих је 3189 мушко становништво а 3423 женско становништво;
- просечна густина насељености 331 становника/км<sup>2</sup>;
- природни прираштај на хиљаду становника -6;
- просечна старост становника Севојна је 45 година;
- стопа наталитета<sup>2</sup> 9;
- стопа морталитета<sup>3</sup> 15;
- очекивано трајање живота (просек година) 77;
- радни контингент становништва (15-64 године) 66,5 %;

Према попису из 2011. године на територији Града Ужица живи 70 становника Ромске националности. Према подацима Удружења Рома у 2020. години евидентирано је 130 лица Ромске националности.

На територији Града Ужица у 12 удружења особа са инвалидитетом регистровано је 1.782 лица од чега је на територији Градске општине Севојно регистровано једно удружење.

Од укупног броја становника, 98% чини српско становништво. Поред српског становништва на подручју града Ужица живе и: Црногорци, Југословени, Хрвати, Роми, Македонци, Муслимани, Словенци, Мађари, Руси, Бошњаци, Словаци, Буњевци, Русини, Албанци, Немци, Украјинци и Бугари.

<sup>1</sup> Републички завод за статистику – DevInfo, Јануар 2021.

<sup>2</sup> Годишњи број живорођених у односу на просечан број становника у години посматрања (обично се изражава у промилима тј. на 1000 становника).

<sup>3</sup> Број умрлих у односу на просечан број становника у години посматрања (обично се изражава у промилима – број умрлих на 1000 становника).

<sup>4</sup> <https://rsjp.gov.rs/cir/analiticki-servis/>, Становништво – Радно способно становништво (15-64 године), као % укупног становништва  
Градска општина Севојно, Миливоја Марића 40, телефон 031/530-094, e-mail: gosevojno@uzice.rs, [www.sevojno.org.rs](http://www.sevojno.org.rs)

У табели 1. приказана је промена броја становника у Градској општини Севојно.

Година	Укупан број становника	Промена броја становника	Индекс промене броја становника
2015	6840	/	/
2016	6783	-57	99,17
2017	6722	-61	99,11
2018	6671	-51	99,24
2019	6612	-59	99,12

Табела 1. Тенденције у промени броја становника  
Извор: Републички завод за статистику

Увидом у податке који говоре о процени кретања броја становника на подручју Градске општине Севојно од 2015. године до 2019. године може се закључити да је дошло до смањења укупног броја становника за 3.33% или 228 становника.

## 2.3 ОБРАЗОВНИ КАПАЦИТЕТИ

### 2.3.1 Образовна структура становништва

У табели 2. приказана је образовна структура становништва Града Ужица са Градском општином Севојно између два пописа.

	Попис 2002			Попис 2011		
	Укупно	Младићи	Девојке	Укупно	Младићи	Девојке
<b>Укупно становништво 15 и више година</b>	69.964	33.983	35.981	67.503	32.558	34.945
<b>Без школске спреме</b>	3.536	466	3.070	1.574	113	1.461
<b>Непотпуно основно образовање</b>	8.085	3.026	5.059	5.587	1.701	3.886
<b>Основно образовање</b>	17.043	7.818	9.225	13.564	6.265	7.299
<b>Средње образовање</b>	32.915	18.259	14.656	35.834	19.365	16.469
<b>Више образовање</b>	3.682	1.875	1.807	4.372	2.094	2.278
<b>Високо образовање</b>	4.336	2.311	2.025	6.380	2.944	3.436
<b>Непознато</b>	367	228	139	192	76	116

Табела 2. Упоредни преглед образовне структуре становништва између два пописа  
Извор: Републички завод за статистику

Према расположивим подацима РЗС из 2011. године о структури становништва старог 15 и више година, према степену школске спреме, може се закључити да је:

- 2,3% становништва без школске спреме
- 20% има само основно образовање
- 53% становништва је са завршеном средњом школом
- 6,5% има више, а 9,5% високо образовање.
- 69% становништва преко 15 година има средње више или високо образовање.
- На основу података из пописа становништва из 2011. године 8,3% становништва града Ужица преко 15 година нема основно образовање.

Када су у питању неписмена лица, у Граду Ужицу, према попису из 2011. године 1,44 % становништва старог 10 и више година је регистровано као неписмено.

У табели 3. приказана је структура становништва према компјутерској писмености у Севојну.

Категорије	ГРАДСКА ОПШТИНА СЕВОЈНО			
	УКУПНО	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица
Укупно	6094	2030	1108	2956

Табела 3. Структура становништва старог 15 година и више према компјутерској писмености/попис 2011  
Извор: Републички завод за статистику

Када су у питању подаци о компјутерској писмености становника старости 15 и више година у Градској општини Севојно, 48,51% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено, 18,18 % становништва делимично познаје рад на рачунару, док 33,31% чине лица која су се изјаснила да су компјутерски писмена.

У табели 4. Приказани су образовни капацитети и број ученика у Градској општини Севојно у децембру 2021. године

	Број установа		Број ученика
Предшколска установа	1 установа		303
Основна школа	1 установа	Матична школа Севојно	427
		Истурено одељење Крвавци	140
		Истурено одељење Злакуса	35

Табела 4. Капацитети образовних институција Градске општине Севојно са истуреним одељењима Крвавци и Злакуса  
Извор: Предшколска установа „Маслачак“ и Основна школа „Алекса Дејовић“

## 2.4 ПРИВРЕДА

На подручју Града Ужица, према званичним подацима Агенције за привредне регистре (последње ажурно стање које се односи на период од 01.01.2020. године до 30.06.2020. године) регистровано је 834 активних, 26 новооснованих и 8 угашених привредних друштава и 3224 активних, 135 новооснованих и 118 угашених предузетника.

У области привреде највећи значај за развој имају индустрија, туризам и пољопривреда. Водеће гране су металска индустрија, прерада обојених метала, текстилна индустрија. Носиоци привредне активности су: Ваљаоница бакра Севојно, Импол - Севал ад Севојно, МПП Јединство Севојно, АД Путеви Ужице, АД Први партизан, Компанија Текстил, АБЦ Ужице, МТК Метал - Комерц.

Пољопривредно земљиште заузима око 55% територије града. У структури пољопривредних површина највеће учешће од 35% остварују пашњаци, затим њиве чије је учешће од 29%, ливаде 28% и воћњаци 8%. Оно што карактерише пољопривреду ужичког краја су узгој воћа и поврћа.<sup>8</sup> Према подацима Одсека за пољопривреду на територији Града Ужица, укључујући Градску општину Севојно, у 2021. години регистровано је 7149 пољопривредних газдинстава.

<sup>8</sup> Извор: Одељење за привреду Града Ужица, Одсек за пољопривреду

#### 2.4.1 Инструменти локалног економског развоја

**Одсек за локални економски развој** у Граду Ужицу послује у оквиру Градске управе за инфраструктуру и развој Града Ужица. Задатак одсека је првенствено сарадња са локалном привредом. На овај начин, одсек је у сваком моменту упознат са могућностима и потребама локалне привреде и на тај начин дефинишу се планови и документи за даљи развој постојећих и привлачење нових инвеститора.

**Бизнис инкубатор центар д.о.о. Ужице** налази се поред магистралног пута Београд - Ужице, у Индустријској зони Л у Севојну, 5 km од Ужица. Располаже пословним простором од 1600 m<sup>2</sup>, у оквиру кога се налази двадесет пословних јединица површине од 22 m<sup>2</sup> до 116 m<sup>2</sup>, седам канцеларијских јединица од 15m<sup>2</sup> до 30 m<sup>2</sup>, као и административни део са конференцијском салом. Тренутно у Бизнис инкубатору послује 15 фирми, које запошљавају 120 лица. Предузећа се баве производњом намештаја, дрвене галантерије, текстилом, обрадом метала, производњом алата, производњом санитарне арматуре, подних облога као и предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које се бави сушењем воћа.

Бизнис инкубатор обезбеђује подршку младим привредним субјектима, који су основани у протекле три године од дана конкурисања за простор у Инкубатору. Оваква правна лица стичу право на циклус од четири године у виду субвенционисане цене закупа пословног простора, административне и техничке помоћи и обука.

Бизнис инкубатор је систем који помаже предузетницима да у првим годинама пословања опстану на тржишту, као и у подстицају и развоју предузетничког духа код младих, ради покретања сопственог бизниса, а све у циљу смањења незапослености. Делатности које подржава инкубатор су производне, иновативне и интелектуалне. Поред подршке привредних субјеката у склопу инкубатора, Бизнис инкубатор центар Ужице омогућава саветовања и обуке потенцијалним предузетницима, као и привредним субјектима који већ обављају своју делатност на тржишту.

Бизнис инкубатор у оквиру својих просторија поседује и салу за састанке и презентације, заједничке просторије за станаре, (комплет опремљене чајне кухиње, канцеларију за станаре са рачунарима и неограничен приступ интернету, гардероба, туш кабине) као и друге заједничке просторије, апарате и уређаје који су потребни за нормално и функционално обављање пратећих потреба станара.

**Регионална развојна агенција Златибор** – организација заснована на знању, катализатор процеса социо-економског развоја Златиборске области.

Мисија РРА Златибор је да допринесе одрживом социо-економском развоју и стабилности Златиборске области, подстицањем конкурентних заједница погодних за живот, рад и пословање, применом стратешког планирања, промоцијом погодног пословног окружења, маркетингом територије и реализацијом развојних иницијатива заједнице. РРА Златибор иницира и омогућава одрживо регионално партнерство одговорних и отворених носилаца социо-економског развоја Златиборске области. Професионалном подршком у анализама, консултацијама са интересним групама и дискусијама, помаже у креирању приоритета и примени мера регионалног развоја.

**Регионална привредна комора Златиборског управног округа** континуирано прати потребе привреде за кадровима у региону и активно је укључена у процес увођења дуалног модела образовања у образовни систем Србије. Дуални модел подразумева средње стручно образовање у оквиру кога ученици стичу неопходно знање и вештине у школи и компанији. У компанијама усвајају практично и применљиво знање у реалном радном окружењу, а након завршетка школовања по дуалном моделу ученик може да се запосли код послодавца, покрене сопствени посао, а има могућност и да настави школовање. Како би се изашло у сусрет потребама привреде донет је и Закон о увођењу дуалног образовања у високо образовање, јер су компаније тражиле да рад универзитета буде што више повезан са њиховим потребама.

**Слободна зона Ужице** - Као резултат ЈПП града Ужица са Ваљаоницом бакра Севојно и компанијом Импол Севал ад Севојно, 2010. године формирана је Слободна зона Ужице, једна од 15 у



Србији, у индустријској зони Севојно Л, поред државног пута Ужице-Београд. У оквиру Слободне зоне постоји низ подстицаја за улагање.

У табели 5. приказане су мере у циљу подстицања развоја привреде у Граду Ужицу.

Ред.број	Мере у циљу подстицања развоја привреде
1.	<p><b>Погодности пословања у Слободној Зони Ужице са седиштем на подручју ГО Севојно</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Фискалне погодности (ослобађања од свих пореских оптерећења за директне стране инвестиције, ПДВ-а, такси и пореза локалне самоуправе)</li> <li>- Ослобођења од плаћања царине за увоз опреме, сировина и репроматеријала за производњу намењену извозу, грађевинског материјала намењеном за изградњу инфраструктуре у слободној зони и др.</li> <li>- Ослобађање од плаћања ПДВ-а на набавку енергената (електрична енергија, гас, мазут и угаљ)</li> <li>- Финансијске погодности (слободан проток капитала, профита и дивиденди)</li> <li>- Ефикасна администрација у слободној зони</li> <li>- Једноставна и брза царинска процедура (у слободним зонама се налазе испоставе Управе царина)</li> <li>- Локалне субвенције код коришћења инфраструктура (ниске цене и јефтин сервис)</li> <li>- Пружање сета услуга корисницима по повлашћеним ценама (организација транспорта, претовар, утовар, шпедитерске услуге, агенцијске услуге, услуге осигурања и реосигурања, банкарски послови и др.</li> </ul>
2.	<p><b>Опште погодности ослобађања плаћања ПДВ-а:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- На добра која се у оквиру царинског поступка привремено увозе и активно оплемењују са системом одлагања</li> <li>- На добра која се привремено увозе и извозе у непромењеном стању</li> <li>- На добра за која је одобрен поступак прераде под царинском контролом</li> <li>- На добра за која је одобрен транзит</li> <li>- На добра за која је одобрен поступак складиштења</li> <li>- На добра која су ослобођена плаћања царине и царинских дажбина на основу царинског закона</li> <li>- На промет добара и услуга између корисника у оквиру зоне</li> </ul>

Табела 5. Олакшице за инвеститоре  
Извор: Слободна Зона Ужице

## 2.5. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

### 2.5.1 Кретање незапослености и запошљавања у НСЗ-филијала Ужице

Крајем октобра 2021. године на подручју филијале регистровано је 8.042 незапослених лица, од чега је 4.468 жена односно 55,5%. Број незапослених лица која се воде на евиденцији филијале Ужице у октобру 2021. године у односу на октобар 2020. године се смањио за 4,77 индексних поена или за 403 лица.

Крајем октобра 2021. године 3.000 лица на подручју филијале први пут тражи запослење, од тога 56,1% жена. Преосталих 5.042 лица претходно је било у радном односу. Учешће лица која први пут траже запослење у укупној незапослености на подручју филијале је 37,3 % док је учешће лица са претходним радним искуством 62,7%.



## 2.5.2 Регионална структура незапослености

Крајем октобра 2021. године на територији коју покрива НСЗ - филијала Ужице учешће у укупној незапослености по општинама изгледа овако:

Регионална структура незапослености НСЗ – филијала Ужице				
Општина	Број незапослених			%
	мушкарци	Жене	укупно	
Ариље	548	559	1.107	13,7%
Бајина Башта	640	895	1.535	19,1%
Косјерић	217	296	513	6,4%
Пожега	531	636	1.167	14,5%
Ужице	1.244	1.651	2.895	36%
Чајетина	275	271	546	6,8%
Севојно	119	160	279	3,5%
<b>Укупно</b>	<b>3574</b>	<b>4.468</b>	<b>8.042</b>	

Табела 6 Регионална структура незапослености коју покрива НСЗ филијала Ужице  
Извор: НСЗ филијала Ужице, Статистички билтен октобар 2021. године

Година	Тражиоци запослења	Активна незапослена лица	Привремено неспособни или неспремни за рад	Први пут траже запослење	Млади до 30 година	Дугорочно незапослени	Косиници новчане социј. помоћи	Особе са инвалидитетом	Лица без или са непотпуном основном школом
Октобар 2019.	489	317	81	64	58	176	5	17	3
Октобар 2020.	489	353	57	95	65	200	6	17	3
Октобар 2021.	350	279	57	74	43	166	8	20	2

Табела 7. Упоредна структура лица која траже запослење у Градској општини Севојно у октобру 2019. године, октобру 2020. године и октобру 2021. године.

Извор: НСЗ, филијала Ужице, статистички билтен

## 2.5.3 Старосна структура активних незапослених

На подручју Градске општине Севојно у октобру 2021. године, посматрано према старости, највеће учешће у регистрованој незапослености имају лица између 55-59 година (17,92%), лица до 29 година учествују са 15,41%. Значајно учешће бележе и лица старосне доби од 60-65 године са 11,11%.

У табели 8. приказан је преглед незапослених лица према годинама старости у Градској општини Севојно у октобру 2021. године.

Категорија	Градска општина Севојно	
	Октобар 2021.	
Године старости	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %
15-19	6	2,15
20-24	13	4,66
25-29	24	8,61
30-34	30	10,75
35-39	33	11,83
40-44	25	8,96

45-49	30	10,75
50-54	37	13,26
55-59	50	17,92
60-64	31	11,11

Табела 8. Незапослена лица према годинама старости у ГО Севојно, октобар 2021. године

У табели 9. приказана је старосна структура незапослених по полу у октобру 2021. године.

Градска општина Севојно			
Године старости	Укупно незапослених	Жене	Мушкарци
15-19	6	2	4
20-24	13	8	5
25-29	24	15	9
30-34	30	19	11
35-39	33	17	16
40-44	25	8	17
45-49	30	17	13
50-54	37	24	13
55-59	50	32	18
60-65	31	18	13

Табела 9. Старосна структура незапослених по полу у октобру 2021. године у Градској општини Севојно  
Извор: НСЗ, филијала Ужице

На територији Градске општине Севојно жене у укупном броју незапослених учествују са чак 57,35%, ако посматрамо по годинама старости у популацији од 55-59 године жене учествују са 64%. Изнад просечног учешће жена у незапослености се бележи и код незапослених лица до 29 година старости где жене учествују са 58,13%.

#### 2.5.4 Активна незапослена лица према образовној структури

Ако посматрамо структуру активно незапослених лица у Градској општини Севојно према стручној спреми и полу, долазимо до закључка да је у октобру месецу 2021. године:

- највише незапослених лица са четвртим степеном стручне спреме - 32,25% или 90 лица
- највећи број незапослених жена је са четвртим степеном стручне спреме - 38,13% или 61 лице
- највећи број незапослених мушкараца је са трећим степеном стручне спреме - 42,01% или 50 лица.

Незапослена лица Градска општина Севојно				
Категорије		Укупно	Жене	Мушкарци
		<b>УКУПНО</b>	<b>279</b>	<b>160</b>
Степен стручне спреме	I	45	22	21
	II	13	10	3
	III	84	34	50
	IV	90	61	29
	V	2	0	2
	VI	18	15	3

	VII -1	26	18	8
	VII-2	1	0	1
	VIII	0	0	0

Табела 10. Структура незапослених лица у Градској општини Севојно према степену стручне спреме у октобру 2021. године  
Извор: Национална служба за запошљавање, филијала Ужице

### 2.5.5 Структура према дужини чекања на евиденцији

Табела 11. приказује структуру незапослених лица према трајању незапослености и полу на територији Градске општине Севојно у октобру 2021. године.

октобар 2021. год	до 3 месеца	3-6 месеци	6-9 месеци	9-12 месеци	Од 1 до 2 год.	2-3 год.	3-5 год	5-8 год	8-10 год	Преко 10
<b>Мушкарци</b>	24	12	7	11	16	11	7	12	5	14
<b>Жене</b>	25	8	13	13	23	17	17	10	8	26
<b>Укупно</b>	49	20	20	24	39	28	24	22	13	40

Табела 11. Структура незапослених према трајању незапослености и полу у октобру 2021. године у Градској општини Севојно  
Извор: НСЗ, филијала Ужице

## 2.6 ЗАПОСЛЕНОСТ

Према подацима Републичког завода за статистику за статистику за 2020. годину, на подручју Града Ужица број запослених је износио 23.864 лица, од којих у правним лицима 18.607, приватних предузетника и запослених код њих 5.022 лица и регистрованих индивидуалних пољопривредника 236, што показује табела 12.

### 2.6.1 Укупан број запослених

У табели 12. може се видети удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима.

	Градска општина Севојно 2020. (годишњи просек)	Град Ужице 2020. године (годишњи просек)	Укупно
<b>Укупни број запослених</b>	<b>3319</b>	<b>20546</b>	<b>23864</b>
<b>Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)</b>	2916	15691	18607
<b>Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих</b>	397	4625	5022
<b>Регистровани индивидуални пољопривредници</b>	6	230	236

Табела 12. Удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима града Ужица у 2020. години  
Извор: Републички завод за статистику

### 2.6.2 Регистровани запослени по делатностима

У табели 13. види се структура регистроване запослености по делатностима на територији Града Ужица и Градске општине Севојно у 2020. години.

Делатности	Градска општина Севојно	Град Ужице	Укупно
Пољопривреда и шумарство	2	137	139
Рударство	0	57	57
Прерађивачка индустрија	2140	5111	7252
Снадбевање електричном енергијом	2	315	317
Снадбевање водом и управљање отпадним водама	36	445	481
Грађевинарство	444	1063	1507
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	305	2802	3107
Саобраћај и складиштење	86	1387	1473
Услуге смештаја и исхране	31	1024	1055
Информисање и комуникације	3	345	348
Финансијске и делатности осигурања	4	457	461
Пословање некретнинама	0	9	9
Стручне научне иновативне и техничке делатности	48	733	781
Административно помоћне услужне делатности	77	347	424
Државна управа и обавезно социјално осигурање	24	1488	1512
Образовање	45	1328	1373
Здравствена и социјална заштита	39	2507	2546
Уметност, забава и рекреација	10	336	346
Остале услужне делатности	15	424	439
<b>Укупно</b>	<b>3313</b>	<b>20316</b>	<b>23628</b>

Табела 13. Регистрована запосленост у Републици Србији у 2020. години - годишњи просек  
Извор: Републички завод за статистику

Анализом података који говоре о структури запослених према секторима делатности, од укупног броја запослених у Градској општини Севојно, видимо да је у следећих 5 сектора делатности запослено 92,1 % лица и то:

- 64,59 % прерађивачкој индустрији
- 13,40 % у грађевинарству
- 9,21 % у трговини на велико и мало
- 2,60 % у области саобраћаја
- 2,32 % у административним и помоћним услужним делатностима

### 2.6.3 Пријављене потребе за запошљавање по месецима

На основу табеле 14. може се видети број пријављене потребе за запошљавањем по месецима на територији Градске општине Севојно у 2020. и 2021. години.

Месеци у 2020.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Број пријављених потреба за запошљавањем	0	2	0	12	2	12	17	5	6	3	3	0

Месеци у 2021.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Број пријављених потреба за запошљавањем	23	4	10	14	2	2	9	15	30	3		

Табела 14. Пријављене потребе за запошљавањем по месецима у 2020. и 2021. години, Градска општина Севојно (упоредна табела)  
Извор: НСЗ, филијала Ужице

Према подацима НСЗ - филијала Ужице у 2020. години број пријављених потреба за запошљавањем у Севојну, од стране послодаваца био је највећи у јулу, јуну и априлу месецу, а у 2021. години број пријављених потреба за запошљавањем у Севојну, од стране послодаваца био је највећи у септембру, јануару и августу месецу.

Закључци:

- Број становника се из године у годину смањује услед негативног природног прираштаја, миграције односно одласка радно способног становништва у веће градове или иностранство, као и због невраћања младих у град након завршеног факултета.
- По годинама старости највеће учешће у броју активно незапослених су лица старости између 55-59 године и између 50-54 године.
- 42,29% незапослених је старије од 50 година.
- У укупном броју незапослених жене учествују са 57,35 %.
- 15,41% од укупног броја активних незапослених лица су млади до 29 година.
- У квалификационој структури незапослених најзаступљенија су лица са III и IV степеном стручности.
- 16,12% активних незапослених су лица са ВШС И ВСС.
- Према евиденцији Националне службе за запошљавање, филијала Ужице у 2021. години регистровано је 20 незапослених особа са инвалидитетом, које имају пребивалиште на територији Градске општине Севојно.
- Од укупног броја запослених у Севојну 11,96% су предузетници и запослени код њих, 87,85% су запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације), 0,19% су регистровани индивидуални пољопривредници.

### 3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДСКОЈ ОПШТИНИ СЕВОЈНО

Градска општина Севојно је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката за спровођење активне политике запошљавања.

Циљ спровођења програма и мера запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

По прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина Градске општине Севојно је 2017, 2018, 2019, 2020 и 2021. године усвајала Локалне акционе планове као основне инструменте спровођења активне политике запошљавања.

### 3.1 Мере активне политике запошљавања у 2017. години

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2017. годину укупно је утрошено **1.973.189,82 динара**. Градска општина Севојно је издвојила 1.200.000,00 динара планираних буџетом, док је Република Србија издвојила 774.407,82 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно издвојено **984.216,70 динара**
- Техничка подршка, укупно издвојено **248.973,12 динара**
- Самозапошљавање, укупно издвојено **740.000,00 динара**

МЕРЕ 2017. ГОДИНА			
	Број ангажованих лица		Укупно утрошено новца
Јавни рад	Севојно у јесен и сија и блиста	6	786.573,40
Јавни рад	Чувајмо нашестаре, Севојно	2	197.643,30
Техничка подршка	Клица будућег ЛЕР-а	1	182.425,34
Техничка подршка	Чувајмо наше старе	2	66.547,78
Самозапошљавање		4	740.000,00
<b>Укупно</b>		<b>15</b>	<b>1.973.189,82</b>

Табела 15. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2017. години у Градској општини Севојно  
Извор: НСЗ, филијала Ужице

### 3.2 Мере активне политике запошљавања 2018. године

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2018. годину укупно је утрошено 2.474.958,83 динара. Градска општина Севојно је издвојила 1.600.000,00 динара планираних буџетом, док је Република Србија издвојила 874.958,83 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно издвојено 987.669,15 динара
- Техничка подршка, укупно издвојено 387.286,68 динара
- Самозапошљавање, укупно издвојено 1.120.000,00 динара

МЕРЕ 2018. ГОДИНА		
	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Јавни рад	6	717.927,47
Јавни рад	1	134.870,84
Јавни рад	1	134.870,84
Техничка подршка	1	183.643,34
Техничка подршка	1	183.643,34
Самозапошљавање	6	1.120.000,00
<b>Укупно</b>	<b>16</b>	<b>2.474.958,83</b>

Табела 16. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2018. години у Градској општини Севојно  
Извор: НСЗ, филијала Ужице

### 3.3 Мере активне политике запошљавања 2019. године

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2019. годину укупно је утрошено 1.672.448,46 динара. Градска општина Севојно је

издвојила 1.232.248,46 динара планираних буџетом, док је Република Србија издвојила 440.000,00 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Техничка подршка - укупно издвојено 872.248,46 динара, комплетно финансирана са буџета Градске општине Севојно
- Самозапошљавање - укупно издвојено 800.000,00 динара, и то: Градска општина Севојно издвојила за суфинансирање 440.000,00 динара, док је Република издвојила средства у износу од 360.000,00 динара.

МЕРЕ 2019. ГОДИНЕ		
	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Техничка подршка	6	872.248,46
Самозапошљавање	4	800.000,00
<b>Укупно</b>	<b>10</b>	<b>1.672.248,46</b>

Табела 17. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2019. години у Градској општини Севојно  
Извор: НСЗ, филијала Ужице

### 3.4 Мере активне политике запошљавања 2020. године

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2020. годину укупно је утрошено **2.041.271,58 динара**. Градска општина Севојно је издвојила **1.591.271,58** динара планираних буџетом, док је Република Србија издвојила **450.000,00** динара.

Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Техничка подршка - укупно издвојено 1.041.271,58 динара комплетно финансирана са буџета Градске општине Севојно
- Самозапошљавање - укупно издвојено 1.000.000,00 динара, и то: Градска општина Севојно издвојила за суфинансирање 550.000,00 динара, средства Републике у износу од 450.000,00 динара.

МЕРЕ 2020. ГОДИНЕ		
	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Техничка подршка	5	1.041.271,58
Самозапошљавање	5	1.000.000,00
<b>Укупно</b>	<b>10</b>	<b>2.041.271,58</b>

Табела 18. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2020. години у Градској општини Севојно  
Извор: НСЗ, филијала Ужице, Градска општина Севојно

### 3.5 Планиране мере активне политике запошљавања за 2021. годину

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2021. годину укупно је предвиђено 2.100.000,00 динара. Планирано је да Градска општина Севојно издвоји из буџета **1.650.000,00** динара, а да Република Србија учествује са **450.000,00** динара.

Расподела средстава планирана је на следећи начин:

- Јавни радови - 1.100.000,00 динара финансирају се у целости из буџета Градске општине Севојно
- Субвенције за самозапошљавање - 1.000.000,00 динара, од чега Градска општина Севојно учествује са 55%, а из средства Републике финансира се 45%.



	МЕРЕ 2021. ГОДИНЕ	
	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Јавни радови	5	1.100.000,00
Самозапошљавање	4	1.000.000,00
<b>Укупно</b>	<b>10</b>	<b>2.100.000,00</b>

Табела 19. Планиране мере активне политике запошљавања Градске општине Севојно у 2021. години

Извор: НСЗ, филијала Ужице, Градска општина Севојно

\*Реализација планираних мера за 2021. годину је у току

## 4. SWOT АНАЛИЗА

### 4.1. SWOT анализа - процена ризика и потенцијала тржишта рада

Снаге	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Повељан географски положај</li> <li>- Довољан број младих стручно оспособљених</li> <li>- Постојање Локалног савета за запошљавање</li> <li>- Образовна структура незапослених изнад републичког просека</li> <li>- Постојање Бизнис инкубатор центра</li> <li>- Издвојена средства из буџета Градске општине Севојно за стимулисање запошљавања</li> <li>- Постојање Слободне зоне Севојно</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Недостатак нових инвестиција</li> <li>- Велики број старијих незапослених лица</li> <li>- Млади високо образовани се не враћају у општину по завршетку факултета</li> <li>- Неадекватне вештине и компетенције незапослених лица</li> <li>- Образовне институције производе кадрове неусклађене са потребама тржишта рада</li> <li>- Висок ниво удела жена у укупној незапослености</li> <li>- Предрасуде према радној способности незапослених лица старијих од 50 година, као и према радној способности ОСИ</li> <li>- Недовољно радних места за особе са инвалидитетом</li> <li>- Удаљеност од аутопута</li> </ul>
Могућности	Претње
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Републички фондови за стимулисање развоја привреде</li> <li>- Инвеститори који су спремни да уложе свој капитал на територији Градске општине Севојно</li> <li>- Развој инфраструктуре</li> <li>- Поједностављење процедура за започињање приватног бизниса</li> <li>- Повлачење средстава из ЕУ фондова</li> <li>- Смањење пореза и доприноса</li> <li>- Стипендирање студената према дефинисаним потребама предузећа</li> <li>- Развијање дуалног образовања у образовним институцијама</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Слабљење привредне активности - опасност од настанка нових технолошких вишкова</li> <li>- Смањење броја радних места</li> <li>- Одлив кадрова</li> </ul>

Табела: 20. SWOT анализа

### КЉУЧНИ ПРОБЛЕМИ:

- Недовољно смањење укупне незапослености;

- Недовољан раст укупне запослености;
- Неразвијена пословна инфраструктура;
- Недовољно развијени капацитети на нивоу локалне заједнице за креирање и имплементацију политике запошљавања;
- Висок ниво удела жена у укупној незапослености који бележи континуирани раст;
- Удео старијих од 50 година у укупној популацији незапослених бележи раст;
- Недовољно радних места за особе са инвалидитетом;
- Неадекватне квалификације незапослених лица;
- Расте број младих незапослених до 29 година;

## **5. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2022-2023. ГОДИНУ**

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији Градске општине Севојно за 2022-2023. годину су:

- повећање запослености
- унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука
- унапређење положаја младих на тржишту рада
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица укључујући теже запошљива лица
- повећање приступа тржишту рада за Роме
- побољшање функционисања тржишта рада, уз јачање социјалног дијалога и борбе против непријављеног рада
- борба против дискриминације теже запошљивих група приликом запошљавања
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања
- промоција и организовање јавних радова
- активан приступ Градске општине Севојно у области запошљавања
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање
- јачање капацитета Градске општине Севојно у циљу индивидуалног спровођења мера активне политике запошљавања

## **6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА 2022-2023. ГОДИНУ**

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања за 2022. годину планирана су Одлуком о буџету Градске општине Севојно за 2022. годину у износу од 1.850.000,00 динара.

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања за 2023. годину биће планирана Одлуком о буџету Градске општине Севојно за 2023. годину.

Средства се додељују на основу јавног позива/конкурса.

Уколико до објављивања јавног позива/конкурса дође до измена у тексту редовних јавних позива/конкурса Националне службе за запошљавање, измене ће се примењивати и на садржину јавних позива/конкурса који ће се објавити на основу овог Плана.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања Градске општине Севојно за 2022-2023. годину врши Национална служба за запошљавање - Филијала Ужице.

Национална служба за запошљавање и Градска општина Севојно закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања Градске општине Севојно за 2022-2023. годину.

Кроз анализу и процену потреба на терену, а у сарадњи са НСЗ, имајући у виду искуства из претходног периода, као и кретања у привреди, утврђене су мере којим би се смањила незапосленост и

задовољиле потребе послодаваца у смислу ангажовања радника, оспособила лица за самостално обављање посла, унапредиле институција тржишта рада и др.

Ови приоритети упућују на посебне циљеве Локалног акционог плана за запошљавање Градске општине Севојно за 2022-2023. годину и сагласни су са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

Акционим планом за 2022-2023. годину предвиђено је суфинансирање следећих програма и мера активне политике запошљавања:

- Субвенције за самозапошљавање
- Програм јавних радова

### 6.1 Подршка самозапошљавању

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом лицу са територије Градске општине Севојно у циљу обављања новорегистроване делатности на територији Града Ужица.

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљавања састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2022-2023. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику, односно од 330.000,00 динара по кориснику у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Подносилац захтева мора бити пријављен на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање - Филијала Ужице и приоритет код одобравања субвенције имају:

1. млади до 30 година старости
2. вишкови запослених
3. Роми
4. особе са инвалидитетом
5. жене

Реализација програма прати се 12 месеци.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом.

Категорија лица	Износ по лицу	Бр. лица	Праћење у месецима	Укупни износ	Извор финансирања у %		
					ЈЛС	РС	Остали извори
Млади до 30 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, жене	300.000,00	4	12	1.200.000,00	660.000,00	540.000,00	/
<b>Укупно</b>		4	12	1.200.000,00	55%	45%	/

Табела 21. Преглед калкулације потребних средстава за реализацију програма самозапошљавања на основу предвиђених износа за 2022-2023. годину

### 6.1.1 Анализа локалног тржишта рада

Евиденција незапослених у Градској општини Севојно - октобар 2021. године

укупно	млади до 30 година живота	лица од 50 до 59 година живота	жене	мушкарци
279	43	87	160	119

Табела 22. Евиденција незапослених у Градској општини Севојно – октобар 2021. године;  
Извор: НСЗ, Филијала Ужице

### 6.1.2 Несубвенционисане делатности – самозапошљавање

Субвенција се може одобрити лицу за обављање различитих делатности, с тим да право на субвенцију за самозапошљавање незапослено лице не може да оствари за обављање делатности које се не финансирају, према следећем списку делатности:

НЕСУБВЕНЦИОНИСАНЕ ДЕЛАТНОСТИ - САМОЗАПОШЉАВАЊЕ		
Сектор	Група	Назив
А	ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБАРСТВО	
	01.11	Гајење жита (осимпиринча), легуминоза и уљарица
	01.12	Гајење пиринча
	01.13	Гајење поврћа, бостана, коренастих и кртоластих биљака
	01.14	Гајење шећерне трске
	01.15	Гајење дувана
	01.16	Гајење биљака за производњу влакана
	01.19	Гајење осталих једногодишњих и двогодишњих биљака
	01.21	Гајење грожђа
	01.22	Гајење тропског и суптропског воћа
	01.23	Гајење агрума
	01.24	Гајење јабучастог и коштичавог воћа
	01.25	Гајење осталог дрвенастог, жбунастог и језграстог воћа
	01.26	Гајење уљних плодова
	01.27	Гајење биљака за припремање напитака
	01.28	Гајење ачинског, ароматичног и лековитог биља
	01.29	Гајење осталих вишегодишњих биљака
	01.30	Гајење садног материјала
	01.41	Узгој музних крава
	01.42	Узгој других говеда и бивола
	01.43	Узгој коња и других копитара
	01.44	Узгој камила и лама
	01.45	Узгој оваца и коза
	01.46	Узгој свиња
	01.47	Узгој живине
	01.49	Узгој осталих животиња
	01.50	Мешовита пољопривредна производња
	01.61	Услугне делатности угајењу усева и засада
	01.62	Помоћне делатности у узгоју животиња
	01.63	Активности после жетве
	01.64	Дорада семена

<b>Д</b>	<b>СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА</b>	
	35.14	Трговина електричном енергијом
	35.23	Трговина гасовитим горивима преко гасоводне мреже
<b>Х</b>	<b>САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ</b>	
	49.32	Такси превоз
<b>К</b>	<b>ФИНАНСИЈСКЕ ДЕЛАТНОСТИ И ДЕЛАТНОСТИ ОСИГУРАЊА</b>	
	66.12	Брокерски послови с хартијама од вредности и берзанском робом, услуге мењачница
<b>Р</b>	<b>УМЕТНОСТ; ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА</b>	
	92.00	Коцкање и клађење
<b>С</b>	<b>ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ</b>	
	96.09	Непоменуте услужне активности

Табела 23. Несубвенционисане делатности-самозапошљавање

## 6.2. Јавни радови

У 2022-2023. години на територији Градске општине Севојно организоваће се јавни радови у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се могу организовати у области културних и друштвених делатности, социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

У програм јавних радова могу се укључити првенствено лица из категорије теже запошљивих, према Локалном акционом плану за запошљавање Градске општине Севојно за 2022-2023. годину. Јавни рад трајаће најдуже 120 радних дана.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) **исплату накнаде за обављен посао** лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и трошкове доласка и одласка са рада);

2) **накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу**, у свим областима спровођења, у висини од:

- 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 1 месец;
- 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају 2 месеца;
- 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 3 и 4 месеца;

3) **накнаду трошкова обуке** (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао јавно признати организатор активности образовања одраслих.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају: локална самоуправа, као и јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења са територије Градске општине Севојно. Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом.

Категорија лица	Година	Износ по лицу	Бр. лица	Трајање у месецима	Укупни износ	Извор финансирања у %		
						ЈЛС	РС	Остали извори
Радно способни корисници новчане помоћи, Роми, особе са инвалидитетом, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, жене	2022.	до 30.000,00	5	5	1.100.000,00	1.100.000,00	/	/
	2023.	до 30.000,00*	5*	5*	1.100.000,00*	1.100.000,00*	/	/
<b>Укупно</b>			<b>10</b>	<b>10</b>	<b>2.200.000,00</b>	<b>100 %</b>		

Табела 24. Преглед калкулације потребних средстава за реализацију програма јавних радова на основу предвиђених износа за 2022-2023. годину  
\*Средства ће бити накнадно прецизирана Одлуком о буџету Градске општине Севојно за 2023. годину

## 7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања Одлуком о буџету Градске општине Севојно за 2022. годину опредељена су средства у износу од 1.850.000,00 динара.

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања за 2023. годину биће опредељена Одлуком о буџету Градске општине Севојно за 2023. годину.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за додатна средства Министарству рада, запошљавања и социјалне политике. С обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији Градске општине Севојно много веће, а имајући у виду досадашње резултате у овој области, локална самоуправа ће затражити додатна средства од Министарства у складу са Законом.

Локалним акционим планом запошљавања Градске општине Севојно за 2022-2023. годину, укупна средства у износу од 1.850.000,00 динара предвиђена су за:

- Субвенције за самозапошљавање
- Јавне радове

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања Градске општине Севојно за 2022-2023. годину може се видети у табели 24.

Ред.бр.	Мера активне политике запошљавања за 2022. годину	Потребна средства (РСД)	Извори финансирања	
			ЛС	РС
1.	Субвенције за самозапошљавање	1.200.000,00	660.000,00	540.000,00
2.	Јавни радови	1.100.000,00	1.100.000,00	/
<b>Укупна потребна средства</b>		<b>2.300.000,00</b>	<b>1.760.000,00</b>	<b>540.000,00</b>

Ред. бр.	Мера активне политике запошљавања за 2023. годину	Потребна средства (РСД)	Извори финансирања	
			ЛС	РС
1.	Субвенције за samozapošljavanje	1.200.000,00*	660.000,00*	540.000,00*
2.	Јавни радови	1.100.000,00*	1.100.000,00*	/
<b>Укупна потребна средства</b>		<b>2.300.000,00*</b>	<b>1.760.000,00*</b>	<b>540.000,00*</b>

Табела 25. Табеларни приказ средстава за реализацију мера активне политике запошљавања у Градској општини Севојно у 2022-2023. години  
\*Бројеви означени \* представљају средства која још увек нису обезбеђена

## 8. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса примене, механизми спровођења ЛАП за запошљавање, предвиђају процедуре који ће омогућити њено успешно спровођење. Дефинисање механизма за спровођење ЛАП за запошљавање, омогућиће да се на ефикасан начин користе постојећи и изграде нови организациони капацитети, користећи расположиве људске ресурсе. Успостављање механизма за спровођење ЛАП-а за запошљавање, треба да обезбеди:

- Успостављање мултисекторске сарадње између кључних актера у примени ЛАП за запошљавање;
- Коришћење организационих, људских и других ресурса у међусекторској повезаности, како би се избегла преклапања и омогућило максимално функционисање свих расположивих ресурса;
- Успостављање механизма наручивања услуга у циљу интегративног приступа решавању проблема незапослености;
- Јачање партнерства локалних институција (управа, јавна предузећа и установе), организација грађанског друштва и привредних субјеката у циљу примене политике запошљавања.

У оквиру локалних структура разликују се:

- **СТРУКТУРЕ УПРАВЉАЊА**

### Скупштина Градске општине Севојно

- разматра и одлучује о усвајању ЛАП за запошљавање Градске општине Севојно
- доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одлуке о буџету Градске општине Севојно)
- годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЛАП за запошљавање

### Локални савет за запошљавање

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- креира Локални акциони план за запошљавање и предлаже га Скупштини Градске општине Севојно на усвајање
- учествује у изради појединачних програма/пројеката у сагласности са Локалним акционим планом за запошљавање и Националним акционим планом за запошљавање
- прати остваривање Локалног акционог плана и појединих пројеката/програма за запошљавање



- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе Градске општине
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина Градске општине Севојно у областима значајним за запошљавање
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавање и подноси их Скупштини на усвајање
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе Градске општине

#### • ОПЕРАТИВНЕ СТРУКТУРЕ

Оперативне структуре за примену ЛАП за запошљавање представљају сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу реализацији активности предвиђених акционим плановима, на професионалан, ефикасан, ефективан и транспарентан начин.

#### Оперативне структуре за израду и имплементацију ЛАП за запошљавање чине:

**Управа Градске општине Севојно** задужена за:

- логистичку и административну подршку рада Локалног савета за запошљавање
- благовремено и континуирано информисање о свим програмима (националним и међународним) од значаја за реализацију циљева и активности дефинисаних ЛАП за запошљавање
- подршку у изради пројеката/програма дефинисаних ЛАП за запошљавање

**Национална служба за запошљавање - Филијала Ужице**, преузеће одговорност за:

- благовремено информисање о програмима које реализује НСЗ
- пружање стручне и техничке подршке у припреми предлога програма/пројеката

Мрежа оперативне структуре отворена је за све институције, организације и појединце у циљу јачања регионалних и међуопштинских веза, као и могућност да постојећи ресурси буду рационално искоришћени и доступни што већем броју незапослених. Активности на јачању сарадње и укључивање нових актера за спровођење ЛАП за запошљавање су трајан стратешки задатак.

#### • МЕХАНИЗМИ ЗА МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ ПЛАНА АКЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

**Циљ мониторинга и евалуације** Локалног акционог плана за запошљавање Градске општине Севојно је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог стратешког документа.

**Сврха мониторинга и евалуације** је побољшање ефикасности и успешности ЛАП за запошљавање, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

	<b>Евалуација ће се спроводити једном годишње и пратиће имплементацију акционог плана.</b>
<b>Временски оквир</b>	<b>Мониторинг се спроводи у континуитету за цео период имплементације ЛАП за запошљавање</b>
<b>Предмет мониторинга и евалуације</b>	Мониторинг и евалуација представљају целовито сагледавање реализације стратешког и оперативних циљева и приоритета кроз: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Праћење процеса имплементације;</li> <li>- Праћење резултата спроведених активности;</li> </ul> Процену утицаја активности стратегије на квалитет живота корисника услуга.

<b>Индикатори</b>	Индикатори напретка и успешности остваривања ЛАП, одређени су на нивоу циљева, програма и пројеката. У реализацији активности користиће се квалитативни и квантитативни индикатори
<b>Методe и технике мониторинга и евалуације</b>	За потребе успешне реализације мониторинга и евалуације ЛАП користиће се: <ul style="list-style-type: none"> <li>- извештаји носилаца реализације програма/ пројеката;</li> <li>- евидентирање програма, корисника и услуга;</li> <li>- анкете међу корисницима и пружаоцима услуга;</li> <li>- интервјуи;</li> <li>- скале процене;</li> <li>- анализа документације;</li> <li>- фокус групе;</li> <li>- аудио и видео записи;</li> </ul>
<b>Носиоци процеса М&amp;Е</b>	Мониторинг ће реализовати Локални савет за запошљавање уз стручну подршку НСЗ Филијале Ужице.
<b>Носилац процеса евалуације је Локални савет за запошљавање</b>	
<b>Примена резултата мониторинга и евалуације</b>	Основна сврха прикупљања, обраде и анализе података о реализованим активностима је оцена оправданости и реалистичности ЛАП за запошљавање као предуслова за планирање будућих активности и услуга намењених грађанима/кама Градске општине Севојно.

Табела 26. Предвиђена методологија за спровођење мониторинга Локалног акционог плана

## 9. ОЧЕКИВАЊЕ ОД ПРОГРАМА

Реализацијом Локалног акционог плана за запошљавање на територији Градске општине Севојно за 2022-2023. годину унапредило би се решавање проблема незапослености.

Запошљавање нових радника имало би огроман значај за Градску општину Севојно у смислу повећања броја запослених, смањење броја корисника социјалне помоћи, смањење броја незапослених на евиденцији НСЗ. Истовремено то би представљало подршку послодавцима који имају потребу за ангажовањем већег броја радника кроз неку од горе наведених мера, активније учешће локалне самоуправе у развоју МСП и подршку почетницима за реализацију својих предузетничких идеја, итд.

**ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2022-2023. ГОДИНУ**

Ред. број	Мере и програм и	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Планирана средства		Извори финансирања (РСД)			
					2022	2023	Буџет ЛС	Буџет ЛС	Буџет РС	Буџет РС
							2022	2023	2022	2023
1.1	Субвенције за samozapoшљавање	Повећан број основаних радњи, задруга и других облика предузетништва	Број одобрених субвенција за samozapoшљавање и број лица која су покренула сопствени посао, припадника теже запошљивих група обухваћених програмом (млади до 30 година старости, лица у статусу вишка запослених, Роми, особе са инвалидитетом, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, жене	Локална самоуправа и НСЗ	1.200.000,00	1.200.000,00	660.000,00	660.000,00	540.000,00	540.000,00
1.2.	Јавни радови	Организовање јавних радова од интереса за Градску општину Севојно и побољшање услова квалитета живота незапослених лица	Број одобрених и реализованих пројекта јавних радова, број лица ангажованих на пословима јавних радова, број припадника рањивих група обухваћених програмом (50 година, роми, вишкови запослених, ОСИ, остала незапослена лица у стању социјалне потребе)	Локална самоуправа и НСЗ	1.100.000,00		1.100.000,00		/	

Табела 27: Табеларни приказ Локалног акционог плана запошљавања за 2022-2023. годину