

Република Србија
Град Ужице
Градска општина Севојно
Веће
III Број 06 – ___/24
Датум: __. __. 2024. год.

Веће Градске општине Севојно, на седници одржаној __. __. 2024. године, а на основу члана 42. Статута Градске општине Севојно („Службени лист Града Ужица“, број 13/19) и члана 29. Пословника Већа градске општине („Службени лист Града Ужица“, број 16/19) донело је

РЕШЕЊЕ

УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања Градске општине Севојно за 2024 - 2026. годину израђен од стране Управе Градске општине Севојно.

**ПРЕДСЕДНИЦА ВЕЋА
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО
Мирјана Ђурић**



**Локални акциони план запошљавања Градске
општине Севојно за 2024-2026. годину**



Април 2024. године

САДРЖАЈ

	стр.
1. Увод	2
2. Анализа стања	2
2.1 Географски положај и саобраћајна повезаност	2
2.2 Демографска слика	3
2.3 Образовни капацитети	4
2.3.1 Образовна структура становништва	4
2.4 Привреда	5
2.4.1 Инструменти локалног економског развоја	6
2.5 Незапосленост	7
2.5.1 Кретање незапослености и запошљавање у НСЗ-филијала Ужице	7
2.5.2 Регионална структура незапослених	8
2.5.3 Незапослена лица према старости и полу	8
2.5.4 Незапослена лица према нивоу квалификације и полу	9
2.5.5 Незапослена лица према трајању незапослености и полу	10
2.6 Запосленост	10
2.6.1 Укупан број запослених	10
2.6.2 Регистровани запослени по делатностима	10
2.6.3 Пријављене потребе за запошљавањем по месецима	11
3. Политика запошљавања у Градској општини Севојно	12
3.1 Мере активне политике запошљавања 2017. године	13
3.2 Мере активне политике запошљавања 2018. године	13
3.3 Мере активне политике запошљавања 2019. године	14
3.4 Мере активне политике запошљавања 2020. године	14
3.5 Мере активне политике запошљавања 2021. године	14
3.6 Мере активне политике запошљавања 2022. године	15
3.7 Мере активне политике запошљавања 2023. године	15
4. SWOT анализа	16
4.1 SWOT анализа – процена ризика и потенцијала тржишта рада	16
5. Циљеви и задаци политике запошљавања на територији Градске општине Севојно за период од 2024. до 2026. године	17
6. Мере активне политике запошљавања Градске општине Севојно за период од 2024 до 2026. године	17
6.1 Подршка samozapošljavanju	18
6.1.1 Несубвенционисане делатности - samozapošljavanje	18
6.2 Стручна пракса	19
6.3 Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом	20
6.4 Јавни радови на којима се ангажују незапослена лица	20
6.5 Стручна пракса	21
7. Средства за реализацију мера	21
8. Имплементација, мониторинг и евалуација Локалног акционог плана за запошљавање	22
8.1 Структура управљања	23
8.2 Оперативне структуре	23
8.3 Механизми за мониторинг и евалуацију Локалног акционог плана за запошљавање	24
9. Очекивање од програма	25
10. Табеларни приказ Локалног акционог плана запошљавања за 2024-2026. годину	26

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања Градске општине Севојно за 2024-2026. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на територији Градске општине Севојно. Њиме се дефинишу приоритети и циљеви политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати у будућем периоду, а све у циљу повећања запослености.

Правни основ за израду ЛАПЗ-а су Акциони план за период од 2024. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 22/24) за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, у складу са одредбама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/2017 - др. закон и 49/21).

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

У дефинисање и израду ЛАПЗ-а укључени су социјални партнери, релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних програма и мера остварили резултати са додатном вредношћу.

Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, услови за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања су: да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, усвојен локални плански документ у области запошљавања, усаглашен локални плански документ у области запошљавања са НАПЗ и обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере.

Локалним акционим планом за запошљавање Града Ужица за 2024-2026. годину обухваћена је и Градска општина Севојно, с тим што је Градска општина Севојно приступила изради сопственог ЛАПЗ-а на основу потреба локалне заједнице и како би учествовала у суфинансирању и спроводила додатне мере активне политике запошљавања на територији Градске општине Севојно, а које нису у колизији са мерама активне политике запошљавања Града Ужица, односно не подразумевају укључење истих лица у планиране мере.

2. АНАЛИЗА СТАЊА

2.1 ГЕОГРАФСКИ ПОЛОЖАЈ И САОБРАЋАЈНА ПОВЕЗАНОСТ

Градска општина Севојно налази се у средишту западне Србије и заједно са Градом Ужицем представља привредни, друштвени и културни центар овог дела Србије. Истовремено се налази у срцу Југоисточне Европе и на једнакој је удаљености од већих градова региона, Београда, Сарајева и Ниша. Градску општину Севојно чини подручје катастарске општине Севојно.

Сама градска општина налази се у централном делу Златиборског округа. На територији градске општине укрштају се значајни магистрални и регионални путеви, веза са Босном и Херцеговином и Црном Гором. Са железничком мрежом градска општина је повезана магистралном једноколосечном електрифицираном железничком пругом Београд - Бар за јавни путнички и теретни саобраћај. Аеродром Поникве је од Градске општине Севојно удаљен 26 км.

И поред постојања железничке пруге Београд - Бар, недостатак ауто-пута значајно утиче на локалну привреду и на потенцијалне инвеститоре. Изградња ауто-пута, реконструкција и активирање

аеродрома Поникве препознати су као приоритетни пројекти не само локалног, већ и регионалног карактера.

2.2 ДЕМОГРАФСКА СЛИКА

Кључне демографске карактеристике Градске општине Севојно према подацима Републичког завода за статистику из 2022. године:

- у Градској општини Севојно, на површини од 20 км² живи 6.426 становника, тако да је просечна густина насељености 322 становника/км²;
- просечна старост становника Градске општине Севојно је 45,03 година;

Процена становништва за слепописну 2022. годину (последње ажурирано стање) заснована је на резултатима пописа становништва и на резултатима обраде статистике природног и механичког кретања становништва (механичка компонента кретања становништва обухвата само унутрашње миграције).

Према последњим ажурираним подацима Републичког завода за статистику у 2022. години ¹:

- у Градској општини Севојно на површини од 20 км² живи 6426 становника од којих је 3057 мушко становништво, а 3381 женско становништво;
- просечна густина насељености 322 становника/км²;
- природни прираштај на хиљаду становника -38;
- просечна старост становника Севојна је 45,03 година;
- стопа наталитета² 7,3;
- стопа морталитета³ 13,2;
- очекивано трајање живота (просек година) мушкарци 74,6;
- очекивано трајање живота (просек година) жене 79,2;
- радни контингент становништва⁴ (15-64 године) 63,66 %;

Од укупног броја становника, 96,23% чини српско становништво. Поред српског становништва на подручју Градске општине Севојно живе и: Албанци, Бугари, Југословени, Македонци, Муслимани, Роми, Руси, Хрвати и Црногорци.⁵

Према попису из 2022. године на територији Градске општине Севојно живи 6 становника Ромске националности.

У табели 1. приказана је промена становника у Градској општини Севојно од 2015. до 2022. године.⁶

Година	Укупан број становника	Промена броја становника	Индекс промене броја становника
2015	6840	/	/
2016	6783	-57	99,16
2017	6722	-61	99,10
2018	6671	-51	99,24
2019	6612	-59	99,11
2020	6551	-61	99,07
2021	6486	-65	99,00
2022	6438	-48	99,25

Табела 1. Тенденције у промени броја становника

¹ Републички завод за статистику – DevInfo, Јануар 2024.

² Годишњи број живорођених у односу на просечан број становника у години посматрања (обично се изражава у промилима тј. на 1000 становника).

³ Број умрлих у односу на просечан број становника у години посматрања (обично се изражава у промилима – број умрлих на 1000 становника).

⁴ Аналитички сервис - Становништво – Радно способно становништво (15-64 године), као % укупног становништва

⁵ Публикација: Општине и региони у Републици Србији; 3.2. Становништво према националној припадности, по попису 2022. год

⁶Извор: РЗС – витална статистика

Увидом у податке који говоре о процени кретања броја становника на подручју Градске општине Севојно од 2015. године до 2022. године може се закључити да је дошло до смањења укупног броја становника за 5,87% или за 402 становника.

2.3 ОБРАЗОВНИ КАПАЦИТЕТИ

2.3.1 Образовна структура становништва

У табели 2. приказано је становништво старо 15 и више година према школској спреми и полу у Градској општини Севојно за 2022. годину. Подаци по попису за 2011. годину исказани су у саставу података за град Ужице, пошто је Градска општина Севојно формирана 2014. године.⁷

	2011			2022		
	Укупно	Младићи	Девојке	Укупно	Младићи	Девојке
Укупно становништво 15 и више година	67.503	32.558	34.945	5.579	2.631	2.948
Без школске спреме	1.574	113	1.461	24	4	20
Непотпуно основно образовање	5.587	1.701	3.886	236	42	194
Основно образовање	13.564	6.265	7.299	871	335	536
Средње образовање	35.834	19.365	16.469	3.527	1.896	1.631
Више образовање	4.372	2.094	2.278	319	138	181
Високо образовање	6.380	2.944	3.436	596	213	383
Непознато	192	76	116	6	3	3

Табела 2. Упоредни преглед образовне структуре становништва између два пописа

Према расположивим подацима РЗС из 2022. године о структури становништва старог 15 и више година, према степену школске спреме, може се закључити да је:

- 0,43% становништва без школске спреме
- 4,23% непотпуно основно образовање
- 15,61% има само основно образовање
- 63,22% становништва је са завршеном средњом школом
- 5,71% више образовање
- 10,68% високо образовање
- 0,11% становништва које се није изјаснило о школској спреми
- 79,61% становништва преко 15 година има средње више или високо образовање.

На основу података из пописа становништва из 2022. године 0,43% становништва Градске општине Севојно старог 15 и више година нема основно образовање.

Када су у питању неписмена лица, у Градској општини Севојно, према попису из 2022. године 0,19 % становништва старог 10 и више година је регистровано као неписмено.

У табели 3. приказана је структура становништва старости 15 и више година према компјутерској писмености у Градској општини Севојно.

⁷ Извор: Републички завод за статистику

ГРАДСКА ОПШТИНА СЕВОЈНО					
Категорије	УКУПНО	Компјутерски писмена лица	Лица која делимично познају рад на рачунару	Компјутерски неписмена лица	Непознато
Укупно	5579	2293	1869	1411	6

Табела 3. Структура становништва старог 15 година и више према компјутерској писмености/попис 2022⁸

Када су у питању подаци о компјутерској писмености становника старости 15 и више година у Градској општини Севојно 25,29% становништва се изјаснило као компјутерски неписмено, 33,50 % становништва делимично познаје рад на рачунару и 41,10% чине лица која су се изјаснила да су компјутерски писмена.

У табели 4. приказани су образовни капацитети и број ученика у Градској општини Севојно у децембру 2023. године.

	Број установа	Назив установе	Број ученика
Предшколска установа	1 установа	Предшколска установа „Ужице“, ИО „Маслачак“, Севојно	370
Основна школа	1 установа	Матична школа ОШ „Алекса Дејовић“ Севојно	440
		Истурено одељење Крвавци	136
		Истурено одељење Злакуса	28

Табела 4. Капацитети образовних институција Градске општине Севојно са истуреним одељењима Крвавци и Злакуса⁹

2.4 ПРИВРЕДА

На подручју Града Ужица, укључујући Градску општину Севојно, према званичним подацима Агенције за привредне регистре у 2022. години регистровано је 908 активних, 44 новооснованих и 42 угашених привредних друштава, као и 3.175 активних, 361 новооснованих и 260 угашених предузетника.¹⁰

У области привреде највећи значај за развој имају индустрија, туризам и пољопривреда. Водеће гране су металска индустрија, прерада обојених метала, текстилна индустрија.

Носиоци привредне активности су: Ваљаоница бакра Севојно, Импол - Севал ад Севојно, МПП Јединство Севојно, АД Путеви Ужице, АД Први партизан, Компанија Текстил, АБЦ Ужице, МТК Метал - Комерц.

Пољопривредно земљиште заузима око 55% територије града. У структури пољопривредних површина највеће учешће од 35% остварују пашњаци, затим њиве чије је учешће са 29%, ливаде 28% и воћњаци 8%. Оно што карактерише пољопривреду ужичког краја су узгој воћа и поврћа.

⁸Извор: Републички завод за статистику

⁹Извор: Предшколска установа „Ужице“ ИО „Маслачак“ и Основна школа „Алекса Дејовић“

¹⁰ Републички завод за статистику– DevInfo, јануар 2022.

Према подацима Одсека за пољопривреду на територији Града Ужица, укључујући Градску општину Севојно, у 2023. години регистровано је 7408 пољопривредних газдинстава.¹¹

2.4.1. Инструменти локалног економског развоја

Одељење за управљање пројектима и локални економски развој послује у оквиру Градске управе за послове органа града, општу управу и друштвене делатности. Задатак одељења је припрема, управљање и реализација развојних пројеката, као и праћење и обезбеђивање услова за развој и спровођење политике из области економског развоја. Одељење прати потребе локалне привреде и на тај начин се дефинишу планови и документи за даљи развој постојећих и привлачење нових инвеститора.

Бизнис инкубатор центар д.о.о. Ужице налази се поред магистралног пута Београд – Ужице, у Индустријској зони Л у Севојну, 5 км од Ужица. Располаже пословним простором од 1600 м², у оквиру кога се налази двадесет пословних јединица површине од 22 м² до 116м², седам канцеларијских јединица од 15 м² до 30м², као и административни део са конференцијском салом. Тренутно у Бизнис инкубатору послује 15 фирми, које запошљавају 120 лица. Предузећа се баве производњом намештаја, дрвене галантерије, текстилом, обрадом метала, производњом алата, производњом санитарне арматуре, подних облога као и предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које се бави сушењем воћа.

Бизнис инкубатор обезбеђује подршку младим привредним субјектима, који су основани у протекле три године од дана конкурисања за простор у Инкубатору. Оваква правна лица стичу право на циклус од четири године у виду субвенционисане цене закупа пословног простора, административне и техничке помоћи и обука. Бизнис инкубатор је систем који помаже предузетницима да у првим годинама пословања опстану на тржишту, као и у подстицају и развоју предузетничког духа код младих, ради покретања сопственог бизниса, а све у циљу смањења незапослености. Делатности које подржава инкубатор су производне, иновативне и интелектуалне. Поред подршке привредних субјеката у склопу инкубатора, Бизнис инкубатор центар Ужице омогућава саветовања и обуке потенцијалним предузетницима, као и привредним субјектима који већ обављају своју делатност на тржишту. Бизнис инкубатор у оквиру својих просторија поседује и салу за састанке и презентације, заједничке просторије за станаре, (комплет опремљене чајне кухиње, канцеларију за станаре са рачунарима и неограничен приступ интернету, гардероба, туш кабине, као и друге заједничке просторије, апарате и уређаје који су потребни за нормално и функционално обављање пратећих потреба стана.

Регионална развојна агенција Златибор – организација заснована на знању и катализатор процеса социо-економског развоја Златиборске области. Мисија РРА Златибор је да допринесе одрживом социо-економском развоју и стабилности Златиборске области, подстицањем конкурентних заједница погодних за живот, рад и пословање, применом стратешког планирања, промоцијом погодног пословног окружења, маркетингом територије и реализацијом развојних иницијатива заједнице. РРА Златибор иницира и омогућава одрживо регионално партнерство одговорних и отворених носилаца социо-економског развоја Златиборске области. Професионалном подршком у анализама, консултацијама са интересним групама и дискусијама, помаже у креирању приоритета и примени мера регионалног развоја.

Регионална привредна комора Златиборског управног округа континуирано прати потребе привреде за кадровима у региону и активно је укључена у процес увођења дуалног модела образовања у образовни систем Србије. Дуални модел подразумева средње стручно образовање у оквиру кога ученици стичу неопходно знање и вештине у школи и компанији. У компанијама усвајају практично и применљиво знање у реалном радном окружењу, а након завршетка школовања по дуалном моделу ученик може да се запосли код послодавца, покрене сопствени посао, а има могућност и да настави школовање. Како би се изашло у сусрет

¹¹ Одељење за привреду града Ужица, Одсек за пољопривреду

потребама привреде донет је и Закон о увођењу дуалног образовања у високо образовање, јер су компаније тражиле да рад универзитета буде што више повезан са њиховим потребама.

Слободна зона Ужице – Као резултат ЈПП града Ужица са Ваљаоницом бакра АД Севојно и компанијом Импол Севал АД, 2010. године формирана је Слободна зона Ужице, једна од 15 у Србији, у индустријској зони Севојно Л, поред државног пута Ужице-Београд. У оквиру Слободне зоне постоји низ подстицаја за улагање.

У табели 5. приказане су мере у циљу подстицања развоја привреде у Граду Ужицу и Градској општини Севојно.¹²

Ред.број	Мере у циљу подстицања развоја привреде
1.	Погодности пословања у Слободној Зони Ужице са седиштем на подручју Градске општине Севојно
	<ul style="list-style-type: none"> - Фискалне погодности (ослобађања од свих пореских оптерећења за директне стране инвестиције, ПДВ-а, такси и пореза локалне самоуправе) - Ослобођења од плаћања царине за увоз опреме, сировина и репроматеријала за производњу намењену извозу, грађевинског материјала намењеном за изградњу инфраструктуре у слободној зони и др. - Ослобађање од плаћања ПДВ-а на набавку енергената (електрична енергија, гас, мазут и угаљ) - Финансијске погодности (слободан проток капитала, профита и дивиденди) - Ефикасна администрација у слободној зони - Једноставна и брза царинска процедура (у слободним зонама се налазе испоставе Управе царина) - Локалне субвенције код коришћења инфраструктура (ниске цене и јефтин сервис) - Пружање сета услуга корисницима по повлашћеним ценама (организација транспорта, претовар, утовар, шпедитерске услуге, агенцијске услуге, услуге осигурања и реосигурања, банкарски послови и др.
2.	Опште погодности ослобађања плаћања ПДВ-а:
	<ul style="list-style-type: none"> - На добра која се у оквиру царинског поступка привремено увозе и активно оплемењују са системом одлагања - На добра која се привремено увозе и извозе у непромењеном стању - На добра за која је одобрен поступак прераде под царинском контролом - На добра за која је одобрен транзит - На добра за која је одобрен поступак складиштења - На добра која су ослобођена плаћања царине и царинских дажбина на основу царинског закона - На промет добара и услуга између корисника у оквиру зоне

Табела 5. Мере у циљу подстицања развоја привреде

2.5. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

2.5.1 Кретање незапослености и запошљавања у НСЗ филијала Ужице

Крајем фебруара 2024. године на подручју филијале регистровано је 6.542 незапослена лица, од чега је 3.596 жена односно 55%. Број незапослених лица која се воде на евиденцији филијале Ужице у фебруару 2024. године у односу на исти период претходне године се смањио за 377 лица.

Крајем фебруара 2024. године 2.097 лица на подручју филијале први пут тражи запослење, од тога 55,7% жена. Преосталих 4.445 лица претходно је било у радном односу. Учешће лица која први

¹² Извор: Управа за слободне зоне

пут траже запослење у укупној незапослености на подручју филијале је 32% док је учешће лица са претходним радним искуством 68%.

2.5.2 Регионална структура незапослености

Крајем фебруара 2024. године на територији коју покрива НСЗ - филијала Ужице учешће у укупној незапослености по општинама изгледа овако:

Регионална структура незапослености НСЗ – филијала Ужице				
Општина	Број незапослених			%
	мушкарци	жене	укупно	
Ариље	400	471	871	13,3%
Бајина Башта	637	790	1.427	21,8%
Косјерић	158	217	375	5,7%
Пожега	422	535	957	14,6%
Ужице	1.037	1.240	2.277	34,8%
Чајетина	196	222	418	6,4%
Севојно	96	121	217	3,3%
Укупно	2.946	3.596	6.542	

Табела 6. Регионална структура незапослености коју покрива НСЗ филијала Ужице

Извор: НСЗ филијала Ужице, Статистички билтен фебруар 2024. године

2.5.3 Незапослена лица према старости и полу

У табели 7. приказан је преглед незапослених лица према годинама старости у Градској општини Севојно у фебруару 2024. године.

Градска општина Севојно		
Године старости	Фебруар 2024.	
	Укупно незапослених	Укупно незапослених у %
15-19	7	3,23
20-24	10	4,61
25-29	15	6,91
30-34	19	8,76
35-39	18	8,29
40-44	33	15,20
45-49	14	6,45
50-54	31	14,29
55-59	34	15,67
60-64	36	16,59
Укупно	217	

Табела 7. Незапослена лица према годинама старости у фебруару 2024. године у Градској општини Севојно

На подручју Градске општине Севојно у фебруару 2024. године, посматрано према старости, највеће учешће у регистрованој незапослености имају лица од 60 до 64 године (16,59%), лица од 55 до 59 године учествују са 15,67%, лица од 40 до 44 године учествују са 15,20%, а значајно учешће бележе и лица старосне доби од 50 до 54 године са 14,29%.

У табели 8. приказана је старосна структура незапослених лица по полу у Градској општини Севојно у фебруару 2024. године.

Градска општина Севојно			
Године старости	Укупно незапослених	Жене	Мушкарци
15-19	7	2	5
20-24	10	6	4
25-29	15	6	9
30-34	19	12	7
35-39	18	11	7
40-44	33	17	16
45-49	14	7	7
50-54	31	18	13
55-59	34	22	12
60-65	36	20	16
Укупно	217	121	96

Табела 8. Старосна структура незапослених по полу у фебруару 2024. године у Градској општини Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

На територији Градске општине Севојно жене у укупном броју незапослених учествују са 55,76%. Ако посматрамо по годинама старости, највеће учешће у укупном броју незапослених имају жене старосне доби од 55 до 59 година 10,14%.

2.5.4 Незапослена лица према нивоу квалификације и полу

У табели 9. приказана је структура незапослених лица према нивоу квалификације и полу на територији Градске општине Севојно у фебруару 2024. године.

Незапослена лица Градска општина Севојно				
Категорије		Укупно	Жене	Мушкарци
		УКУПНО	217	121
	Ниво 1 - општа	26	14	12
	Ниво 2 - стручна	7	4	3
	Ниво 3 - стручна	63	24	39
	Ниво 4 - општа	3	3	0
	Ниво 4 - стручна	71	46	25
	Ниво 5 - стручна	3	1	2
	Ниво 6.1. ОАС	1	1	0
	Ниво 6.2. ОСС	19	12	7
	Ниво 6.2. ОАС	6	3	3
	Ниво 6.2.ССС	1	1	0
	Ниво 7.1 МАС/ИАС	16	12	4
	Ниво 7.1 МСС	1	0	1
	Ниво 7.2 САС	0	0	0

Табела 9. Структура незапослених лица у Градској општини Севојно према нивоу квалификације и полу у фебруару 2024. године у Градској општини Севојно

Извор: Национална служба за запошљавање, филијала Ужице

Ако посматрамо структуру незапослених лица у Градској општини Севојно према нивоу квалификације, долазимо до закључка да је фебруара месеца 2024. године:

- Највише незапослених лица је са четвртим нивоом НОКС-а* који се стиче завршавањем средњег гимназијског и средњег стручног и уметничког образовања, и то 34% или 74 лица
- Највећи број незапослених жена је такође са четвртим нивоом НОКС-а, и то 22% или 49 незапослених жена
- Највећи број незапослених мушкараца је са трећим нивоом НОКС-а који се стиче завршавањем средњег стручног образовања у трогодишњем трајању, и то 18% или 39 лица

*НОКС –Национални оквир квалификација Републике Србије

2.5.5 Незапослена лица према трајању незапослености и полу

Табела 10. приказује структуру незапослених лица према трајању незапослености и полу на територији Градске општине Севојно у фебруару 2024. године¹³.

Фебруар 2024. год	до 3 месеца	3-6 месеци	6-9 месеци	9-12 месеци	1 до 2 год.	2 до 3 год.	3 до 5 год.	5 до 8 год.	8 до 10 год.	Преко 10 год.
Мушкарци	18	21	6	6	10	8	5	9	3	10
Жене	21	17	8	2	14	10	9	11	2	27
Укупно	39	38	14	8	24	18	14	20	5	37

Табела 10. Структура незапослених према трајању незапослености и полу у фебруару 2024. године у Градској општини Севојно

2.6 ЗАПОСЛЕНОСТ

2.6.1 Укупан број запослених

Према подацима Републичког завода за статистику за 2022. годину, на подручју Градске општине Севојно број запослених је износио 3.336 лица, од којих у правним лицима 2.922, код приватних предузетника и запослених код њих 407 лица и регистрованих индивидуалних пољопривредника 10.

У табели 11. може се видети удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима.

	Градска општина Севојно	%
Запослени у правним лицима(привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације)	2920	87,6
Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	406	12,2
Регистровани индивидуални пољопривредници	10	0,3

Табела 11. Удео запослених у правним лицима и приватним предузетницима Градске општине Севојно у 2022. години

Извор: РЗС - Аналитички сервис

2.6.2 Регистровани запослени по делатностима

¹³ Извор: НСЗ, филијала Ужице

У табели 12. види се структура регистроване запослености по делатностима на територији Градске општине Севојно у 2022. години.

Делатности	Градска општина Севојно
Регистровани индивидуални пољопривредници	10
Запослени у пољопривреди, шумарству и рибарству	3
Запослени у рударству	0
Запослени у прерађивачкој индустрији	2147
Запослени у сектору снабдевања електричном енергијом, гасом и паром	80
Запослени у сектору снабдевања водом и управљањем отпадним водама	40
Запослени у грађевинарству	403
Запослени у трговини на велико и мало и поправци моторних возила	237
Запослени у сектору саобраћаја и складиштења	87
Запослени у сектору услуга смештаја и исхране	40
Запослени у сектору информисања и комуникације	3
Запослени у финансијским делатностима и делтностима осигурања	6
Запослени у образовању	47
Запослени у пословању некретнинама	0
Запослени у стручним, научним, иновационим и техничким делатностима	50
Запослени у административним и помоћним услужним делатностима	90
Запослени у државној управи и обавезном социјалном осигурању	23
Запослени у здравственој и социјалној заштити	40
Запослени у уметности, забави и рекреацији	10
Запослени у осталим услужним делатностима	20
Укупно:	3336

Табела 12: Регистрована запосленост у Републици Србији у 2022. години-годишњи просек

Извор: Аналитички сервис

Анализом података који говоре о структури запослених према секторима делатности, од укупног броја запослених у Градској општини Севојно, видимо да је у следећих 5 сектора делатности запослено 88,9 % лица и то:

- 64,40 % прерађивачкој индустрији
- 12,10 % у грађевинарству
- 7,10 % у трговини на велико и мало
- 2,60 % у сектору саобраћаја и складиштења
- 2,70 % у административним и помоћним услужним делатностима

2.6.3 Пријављене потребе за запошљавање по месецима

У табели број 13. приказан је број пријављених потреба за радницима по месецима на територији Градске општине Севојно у периоду од 2021. до 2024. године.

Месеци у 2021.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Број пријављених потреба за запошљавањем	10	23	4	10	14	2	2	9	15	30	3	5
Месеци у 2022.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Број пријављених потреба за запошљавањем	6	20	7	4	2	8	4	42	29	1	1	0
Месеци у 2023.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Број пријављених потреба за запошљавањем	0	3	16	4	0	8	1	2	2	1	18	1
Месеци у 2024.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Број пријављених потреба за запошљавањем	7	24										

Табела 13. Пријављене потребе за запошљавањем по месецима у периоду 2021 - 2024 година., Градска општина Севојно (упоредна табела)

Извор: НСЗ, филијала Ужице

Закључци:

- Број становника се из године у годину смањује услед негативног природног прираштаја, миграције односно одласка радно способног становништва у веће градове или иностранство, као и због невраћања младих након завршеног школовања,
- у укупном броју незапослених лица жене учествују са 55,76 %,
- посматрано по годинама старости највеће учешће у броју незапослених имају лица од 60 до 64 године (16,59%), лица од 55 до 59 године учествују са 15,67%,
- 101 лице тј. 46,54% незапослених лица је старије од 50 година,
- 32 лица тј. 14,75% незапослених лица су млади до 29 година,
- у квалификационој структури највише незапослених лица је са четвртим нивоом НОКС-а и то 34% или 74 лица
- 43 незапослена лица тј. 19,82% су лица нивоа 6. и 7.
- од укупног броја запослених у Севојну 12,2% су предузетници и запослени код њих, 87,6% су запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, установе, задруге и друге организације), 0,3% су регистровани индивидуални пољопривредници.

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДСКОЈ ОПШТИНИ СЕВОЈНО

Градска општина Севојно је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да планира и реализује мере за повећање запослености образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем аката за спровођење активне политике запошљавања.

Циљ спровођења програма и мера активне политике запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на локалном тржишту рада.

По прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина Градске општине Севојно је у периоду од 2017. до 2023. године усвајала Локалне акционе планове запошљавања као основне инструменте спровођења активне политике запошљавања.

3.1 Мере активне политике запошљавања 2017. године

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2017. годину укупно је утрошено **1.973.189,82 динара**. Градска општина Севојно је издвојила 1.200.000,00 динара планираних буџетом, док је Република Србија издвојила 774.407,82 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно издвојено 984.216,70 динара
- Техничка подршка, укупно издвојено 248.973,12 динара
- Самозапошљавање, укупно издвојено 740.000,00 динара

МЕРЕ 2017. ГОДИНА			
	Број ангажованих лица		Укупно утрошено новца
Јавни рад	<i>Севојно у јесен и сија и блиста</i>	6	786.573,40
Јавни рад	<i>Чувајмо наше старе, Севојно</i>	2	197.643,30
Техничка подршка	Клица будућег ЛЕР-а	1	182.425,34
Техничка подршка	<i>Чувајмо наше старе</i>	2	66.547,78
Самозапошљавање		4	740.000,00
	Укупно	15	1.973.189,82

Табела 14. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2017. Години у Градској општини Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужце

3.2 Мере активне политике запошљавања 2018. године

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2018. годину укупно је утрошено 2.474.958,83 динара. Градска општина Севојно је издвојила 1.600.000,00 динара планираних буџетом, док је Република Србија издвојила 874.958,83 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови, укупно издвојено 987.669,15 динара
- Техничка подршка, укупно издвојено 387.286,68 динара
- Самозапошљавање, укупно издвојено 1.120.000,00 динара

МЕРЕ 2018. ГОДИНА		
	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Јавни рад	6	717.927,47
Јавни рад	1	134.870,84
Јавни рад	1	134.870,84
Техничка подршка	1	183.643,34
Техничка подршка	1	183.643,34
Самозапошљавање	6	1.120.000,00
	Укупно	2.474.958,83

Табела 15. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2018. години у Градској општини Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

3.3 Мере активне политике запошљавања 2019. године

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2019. годину укупно је утрошено 1.672.448,46 динара. Градска општина Севојно је издвојила 1.232.248,46 динара планираних буџетом, док је Република Србија издвојила 440.000,00 динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Техничка подршка - укупно издвојено 872.248,46 динара, комплетно финансирана са буџета Градске општине Севојно
- Самозапошљавање - укупно издвојено 800.000,00 динара, и то: Градска општина Севојно издвојила за суфинансирање 440.000,00 динара, док је Република издвојила средства у износу од 360.000,00 динара.

МЕРЕ 2019. ГОДИНЕ		
	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Техничка подршка	6	872.248,46
Самозапошљавање	4	800.000,00
Укупно	10	1.672.248,46

Табела 16. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2019. години у Градској општини Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

3.4 Мере активне политике запошљавања 2020. године

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2020. годину укупно је утрошено **2.041.271,58 динара**. Градска општина Севојно је издвојила **1.591.271,58** динара планираних буџетом, док је Република Србија издвојила **450.000,00** динара. Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Техничка подршка - укупно издвојено 1.041.271,58 динара комплетно финансирана са буџета Градске општине Севојно
- Самозапошљавање - укупно издвојено 1.000.000,00 динара, и то: Градска општина Севојно издвојила за суфинансирање 550.000,00 динара, средства Републике у износу од 450.000,00 динара.

МЕРЕ 2020. ГОДИНЕ		
	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Техничка подршка	5	1.041.271,58
Самозапошљавање	5	1.000.000,00
Укупно	10	2.041.271,58

Табела 17. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2020. години у Градској општини Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице, Градска општина Севојно

3.5 Мере активне политике запошљавања 2021. године

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2021. годину укупно је утрошено **1.972.255,51 динара**. Градска општина Севојно је издвојила из буџета **1.522.255,510** динара, а Република Србија је учествовала са **450.000,00** динара.

Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови - 972.255,51 динара финансирани у целости из буџета Градске општине Севојно
- Субвенције за samozapošljavanje - 1.000.000,00 динара, од чега Градска општина Севојно учествовала са 55% тј. 550.000,00 динара, а из средства Републике финансирано је 45% тј. 450.000,00 динара.

МЕРЕ 2021. ГОДИНЕ		
	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Јавни радови	4	972.255,51
Самозапошљавање	4	1.000.000,00
Укупно	8	1.972.255,51

Табела 18. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2021. години у Градској општини Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

3.6 Мере активне политике запошљавања 2022. године

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2022. годину укупно је утрошено **1.940.313,47** динара. Градска општина Севојно је издвојила из буџета **1.400.313,47** динара, а Република Србија је учествовала са **540.000,00** динара.

Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови - 740.313,47 динара финансирани у целости из буџета Градске општине Севојно
- Субвенције за samozapošljavanje - 1.200.000,00 динара, од чега Градска општина Севојно учествовала са 55% тј. 660.000,00 динара, а из средства Републике финансирано је 45% тј. 540.000,00 динара.

МЕРЕ 2022. ГОДИНЕ		
	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Јавни радови	3	740.313,47
Самозапошљавање	4	1.200.000,00
Укупно	7	1.940.313,47

Табела 19. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2022. години у Градској општини Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

3.7 Мере активне политике запошљавања 2023. године

За реализацију мера активне политике запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања за 2023. годину укупно је утрошено **2.170.678,79** динара. Градска општина Севојно је издвојила из буџета **1.630.678,79** динара, а Република Србија је учествовала са **540.000,00** динара.

Расподела средстава је извршена на следећи начин:

- Јавни радови - 970.678,79 динара финансирани у целости из буџета Градске општине Севојно
- Субвенције за samozapošljavanje - 1.200.000,00 динара, од чега Градска општина Севојно учествовала са 55% тј. 660.000,00 динара, а из средства Републике финансирано је 45% тј. 540.000,00 динара.

МЕРЕ 2023. ГОДИНЕ		
	Број ангажованих лица	Укупно утрошено новца
Јавни радови	3	970.678,79
Самозапошљавање	4	1.200.000,00
Укупно	7	2.170.678,79

Табела 20. Реализоване мере активне политике запошљавања у 2023. години у Градској општини Севојно

Извор: НСЗ, филијала Ужице

4. SWOT АНАЛИЗА

4.1. SWOT анализа - процена ризика и потенцијала тржишта рада

Снаге	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> - Погољан географски положај - Догољан број младих стручно оспособљених - Постојање Локалног савета за запошљавање - Образовна структура незапослених изнад републичког просека - Постојање Бизнис инкубатор центра - Издвојена средства из буџета Градске општине Севојно за стимулисање запошљавања - Постојање Слободне зоне Севојно 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостатак нових инвестиција - Велики број старијих незапослених лица - Млади високо образовани се не враћају у општину по завршетку факултета - Неадекватне вештине и компетенције незапослених лица - Образовне институције продукују кадрове неусклађене са потребама тржишта рада - Висок ниво удела жена у укупној незапослености - Предрасуде према радној способности незапослених лица старијих од 50 година, као и према радној способности ОСИ - Недогољно радних места за особе са инвалидитетом - Удаљеност од аутопута
Могоћности	Претње
<ul style="list-style-type: none"> - Републички фондови за стимулисање развоја привреде - Инвеститори који су спремни да уложе свој капитал на територији Градске општине Севојно - Развој инфраструктуре - Поједностављење процедура за започињање приватног бизниса - Повлачење средстава из ЕУ фондова - Смањење пореза и доприноса - Стипендирање студената према дефинисаним потребама предузећа - Развијање дуалног образовања у образовним институцијама 	<ul style="list-style-type: none"> - Слабљење привредне активности-опасност од настанка нових технолошких вишкова - Смањење броја радних места - Одлив кадрова

Табела: 21. SWOT анализа

КЉУЧНИ ПРОБЛЕМИ:

- Недогољно смањење укупне незапослености;
- Недогољан раст укупне запослености;
- Неразвијена пословна инфраструктура;
- Недогољно развијени капацитети на нивоу локалне заједнице за креирање и имплементацију политике запошљавања;
- Висок ниво удела жена у укупној незапослености који бележи континуирани раст;

- Удео старијих од 50 година у укупној популацији незапослених бележи раст;
- Недовољно радних места за особе са инвалидитетом;
- Неадекватне квалификације незапослених лица;
- Расте број младих незапослених до 29 година;

5. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији Градске општине Севојно за период од 2024. до 2026. године су:

- смањење броја незапослених лица
- повећање запослености
- унапређење квалитета радне снаге кроз програме обука
- унапређење положаја младих на тржишту рада
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица укључујући теже запошљива лица
- повећање приступа тржишту рада за Роме
- побољшање функционисања тржишта рада, уз јачање социјалног дијалога и борбе против непријављеног рада
- борба против дискриминације теже запошљивих група приликом запошљавања
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавања
- промоција и организовање јавних радова
- активан приступ Градске општине Севојно у области запошљавања
- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање
- јачање капацитета Градске општине Севојно у циљу индивидуалног спровођења мера активне политике запошљавања

6. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ СЕВОЈНО ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања за 2024. годину планирана су Одлуком о буџету Градске општине Севојно за 2024. годину у износу од 2.000.000,00 динара.

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања за 2025. и 2026. годину биће планирана Одлуком о буџету Градске општине Севојно за 2025. и 2026. годину.

Национална служба за запошљавање и Градска општина Севојно закључују Споразум о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера активне политике запошљавања.

Средства се додељују на основу јавног позива/конкурса и преносе се Националној служби за запошљавање.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања Градске општине Севојно за период од 2024. до 2026. године врши Национална служба за запошљавање - Филијала Ужице.

Кроз анализу и процену потреба на терену, а у сарадњи са НСЗ, имајући у виду искуства из претходног периода, као и кретања у привреди, утврђене су мере којим би се смањила незапосленост и задовољиле потребе послодавца у смислу ангажовања радника, оспособила лица за самостално обављање посла, унапредиле институција тржишта рада и др.

Ови приоритети упућују на посебне циљеве Локалног акционог плана за запошљавање Градске општине Севојно за период од 2024. до 2026. године и усаглашени су са Акционим планом за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

Акционим планом за период од 2024. до 2026. године предвиђени су следећи програми и мере активне политике запошљавања:

- јавни радови на којима се ангажују незапослена лица
- субвенција за самозапошљавање
- стручна пракса
- јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом.

Акционим планом за период од 2024. до 2026. године предвиђено је јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, планирати и друге мере активне политике запошљавања, утврдити их у локалном планском документу у области запошљавања и њихову реализацију финансирати у целости из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе. У реализацији мера активне политике запошљавања које се у целости финансирају из буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе, Национална служба за запошљавање пружа стручну и техничку подршку.

6.1 Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у Националној служби за запошљавање, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2024. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

Предност за укључивање у меру имају жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се у 2024. години одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Национална служба за запошљавање, на годишњем нивоу, објављује посебан јавни позив за подршку самозапошљавању припадника ромске националне мањине.

У 2025. и 2026. години средства за самозапошљавање износе 380.000,00 динара односно 420.000,00 динара за особе са инвалидитетом.

Реализација се прати 12 месеци.

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом лицу са територије **Градске општине Севојно** у циљу обављања новорегистроване делатности на територији Града Ужица. Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом.

6.1.1. Несубвенционисане делатности – самозапошљавање

Субвенција се може одобрити лицу за обављање различитих делатности, с тим да право на субвенцију за самозапошљавање незапослено лице не може да оствари за обављање делатности које се не финансирају, према следећем списку делатности:

НЕСУБВЕНЦИОНИСАНЕ ДЕЛАТНОСТИ - САМОЗАПОШЉАВАЊЕ		
Сектор	Група	Назив
А	ПОЉОПРИВРЕДА, ШУМАРСТВО И РИБАРСТВО	
	01.11	Гајење жита (осимпиринча), легуминоза и уљарица
	01.12	Гајење пиринча
	01.13	Гајење поврћа, бостана, коренастих и кртоластих биљака

	01.14	Гајење шећерне трске
	01.15	Гајење дувана
	01.16	Гајење биљака за производњу влакана
	01.19	Гајење осталих једногодишњих и двогодишњих биљака
	01.21	Гајење грожђа
	01.22	Гајење тропског и суптропског воћа
	01.23	Гајење агрума
	01.24	Гајење јабучастог и коштичавог воћа
	01.25	Гајење осталог дрвенастог, жбунастог и језграстог воћа
	01.26	Гајење уљних плодова
	01.27	Гајење биљака за припремање напитака
	01.28	Гајењез ачинског, ароматичног и лековитог биља
	01.29	Гајење осталих вишегодишњих биљака
	01.30	Гајење садног материјала
	01.41	Узгој музних крава
	01.42	Узгој других говеда и бивола
	01.43	Узгој коња и других копитара
	01.44	Узгој камила и лама
	01.45	Узгој оваца и коза
	01.46	Узгој свиња
	01.47	Узгој живине
	01.49	Узгој осталих животиња
	01.50	Мешовита пољопривредна производња
	01.61	Услужне делатности угајењу усева и засада
	01.62	Помоћне делатности у узгоју животиња
	01.63	Активности после жетве
	01.64	Дорада семена
Д	СНАБДЕВАЊЕ ЕЛЕКТРИЧНОМ ЕНЕРГИЈОМ, ГАСОМ, ПАРОМ И КЛИМАТИЗАЦИЈА	
	35.14	Трговина електричном енергијом
	35.23	Трговина гасовитим горивима преко гасоводне мреже
Х	САОБРАЋАЈ И СКЛАДИШТЕЊЕ	
	49.32	Такси превоз
К	ФИНАНСИЈСКЕ ДЕЛАТНОСТИ И ДЕЛАТНОСТИ ОСИГУРАЊА	
	66.12	Брокерски послови с хартијама од вредности и берзанском робом, услуге мењачница
Р	УМЕТНОСТ; ЗАБАВА И РЕКРЕАЦИЈА	
	92.00	Коцкање и клађење
С	ОСТАЛЕ УСЛУЖНЕ ДЕЛАТНОСТИ	
	96.09	Непоменуте услужне активности

Табела 22. Несубвенционисане делатности-самозапошљавање

6.2. Стручна пракса

Стручна пракса подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у занимању, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми и Ромкиње.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних полазника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- 1) на пословима здравствених радника;
- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;
- 4) на пословима правосуђа.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју полазника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

Мера стручне праксе се одобрава послодавцу са територије **Градске општине Севојно** да оспособљава незапослено лице који се води на евиденцији Националне службе за запошљавање филијале Ужице. Мера стручне праксе се реализује у складу са расписаним јавним позивом.

6.3 Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом

У периоду од 2024. до 2026. године на територији Градске општине Севојно организоваће се јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом и могу бити одобрени за радно ангажовање најмање три незапослене особе са инвалидитетом.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства се намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао јавно признати организатор активности образовања одраслих.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведене категорије која се први пут ангажују на јавним радовима.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају: локална самоуправа, као и јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења **са територије Градске општине Севојно**. Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом.

6.4 Јавни радови на којима се ангажују незапослена лица

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања незапослених лица, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Приоритет приликом укључивања у јавне радове имају лица која се први пут ангажују на јавним радовима.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима у складу са условима прописаним јавним конкурсом;
- 2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе.

Градска општина Севојно утврђује висину месечне накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима.

Јавни радови се могу организовати у области друштвених делатности, социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе као и другим делатностима од значаја за рад послодавца.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају: локална самоуправа, као и јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења **са територије Градске општине Севојно**. Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом.

У програм јавних радова могу се укључити сва незапослена лица са евиденције Националне службе Филијале Ужице, а приоритет имају лица са територије Градске општине Севојно.

6.5. Стручна пракса

Стручна пракса подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у занимању, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору или јавном сектору, а трајање мере стручне праксе утврђено је законом, односно правилником.

Градска општина Севојно утврђује висину месечне новчане помоћи и трошкова превоза незапосленим лицу укљученом у стручну праксу.

Мера стручне праксе се одобрава послодавцу са територије **Градске општине Севојно** да оспособљава незапослено лице који се води на евиденцији Националне службе за запошљавање филијале Ужице, а приоритет имају незапослена лица са територије Градске општине Севојно. Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом.

7. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања Одлуком о буџету Градске општине Севојно за 2024. годину опредељена су средства у износу од 2.000.000,00 динара.

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања за 2025. и 2026. годину биће планирана Одлуком о буџету Градске општине Севојно за 2025. и 2026. годину.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за додатна средства Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. С обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији Градске општине Севојно много веће, а имајући у виду досадашње резултате у овој области, локална самоуправа ће затражити додатна средства од Министарства у складу са Законом.

Локалним акционим планом запошљавања Градске општине Севојно за 2024 - 2026. годину, укупна средства за 2024. годину у износу од 2.000.000,00 динара предвиђена су за:

- Субвенције за самозапошљавање
- Јавне радове

Градска општина Севојно предвиђа финансирање следећих програма и мера активне политике запошљавања за 2024. годину, чију реализацију ће финансирати у целости из средстава буџета Градске општине Севојно:

- јавни радови на којима се ангажују незапослена лица

Градска општина Севојно предвиђа финансирање следећих програма и мера активне политике запошљавања за 2024.годину, чију реализацију ће суфинансирати из средстава буџета Градске општине Севојно:

- самозапошљавање

Предлог расподеле средстава за реализацију мера активне политике запошљавања Градске општине Севојно за 2024-2026. годину може се видети у табели 23.

Ред.бр.	Мера активне политике запошљавања за 2024. годину	Потребна средства (РСД)	Извори финансирања	
			ЛС	РС
1.	Субвенције за самозапошљавање	900.000	495.000	405.000
2.	Јавни радови	1.505.000	1.505.000	/
Укупна потребна средства		2.405.000	2.000.000	405.000
Ред. бр.	Мера активне политике запошљавања за 2025. годину	Потребна средства (РСД)	Извори финансирања	
			ЛС	РС
1.	Субвенције за самозапошљавање	*	*	*
2.	Јавни радови	*	*	*
Укупна потребна средства		*	*	*
Ред.бр	Мера активне политике запошљавања за 2026. годину	Потребна средства (РСД)	Извори финансирања	
			ЛС	РС
1.	Субвенције за самозапошљавање	*	*	*
2.	Јавни радови	*	*	*
Укупна потребна средства		*	*	*

Табела 23. Табеларни приказ средстава за реализацију мера активне политике запошљавања у Градској општини Севојно у 2024-2026. години

*Средства за мере активне политике запошљавања за 2025. и 2026. годину обезбедиће се Одлуком о буџету Градске општине Севојно за 2025. и 2026. годину.

8. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

У циљу имплементације Локалног акционог плана за запошљавање, као и јасног дефинисања улога и одговорности у току процеса примене, механизми спровођења ЛАПЗ-а, предвиђају процедуре који ће омогућити њено успешно спровођење. Дефинисање механизма за спровођење ЛАПЗ-а, омогућиће да се на ефикасан начин користе постојећи и изграде нови организациони капацитети, користећи расположиве људске ресурсе. Успостављање механизма за спровођење ЛАПЗ-а, треба да обезбеди:

- Успостављање мултисекторске сарадње између кључних актера у примени ЛАПЗ-а;

- Коришћење организационих, људских и других ресурса у међусекторској повезаности, како би се избегла преклапања и омогућило максимално функционисање свих расположивих ресурса;
- Успостављање механизма наручивања услуга у циљу интегративног приступа решавању проблема незапослености;
- Јачање партнерства локалних институција (управа, јавна предузећа и установе), организација грађанског друштва и привредних субјеката у циљу примене политике запошљавања.

У оквиру локалних структура разликују се:

8.1 Структуре управљања

Скупштина Градске општине Севојно

- разматра и одлучује о усвајању ЈАПЗ-а Градске општине Севојно
- доноси одлуку о буџетским средствима за реализацију активности предвиђене акционим плановима (у оквиру Одуке о буџету Градске општине Севојно)
- годишње разматра и одлучује о прихватању извештаја о имплементацији ЈАПЗ-а

Локални савет за запошљавање

- иницира и координира процес израде локалне политике запошљавања
- креира Локални акциони план за запошљавање и предлаже га Скупштини Градске општине Севојно на усвајање
- учествује у изради појединачних програма/пројеката у сагласности са Локалним акционим планом за запошљавање и Националним акционим планом за запошљавање
- прати остваривање Локалног акционог плана и појединих пројеката/програма за запошљавање
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе Градске општине
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина Градске општине Севојно у областима значајним за запошљавање
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне политике запошљавање и подноси их Скупштини на усвајање
- координира и подстиче сарадњу између заинтересованих страна и пружа помоћ у реализацији њихових активности
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на реализацију политике запошљавања и о томе обавештава органе Градске општине

8.2 Оперативне структуре

Оперативне структуре за примену ЈАПЗ-а представљају сви релевантни актери у локалној заједници, који могу да допринесу реализацији активности предвиђених акционим плановима, на професионалан, ефикасан, ефективан и транспарентан начин.

Оперативне структуре за израду и имплементацију ЈАПЗ-а чине:

Управа Градске општине Севојно задужена за:

- логистичку и административну подршку рада Локалног савета за запошљавање
- благовремено и континуирано информисање о свим програмима (националним и међународним) од значаја за реализацију циљева и активности дефинисаних ЈАП-ом за запошљавање
- подршку у изради пројеката/програма дефинисаних ЈАПЗ-ом

Национална служба за запошљавање - Филијала Ужице, преузеће одговорност за:

- благовремено информисање о програмима које реализује НСЗ

- пружање стручне и техничке подршке у припреми предлога програма/пројеката

Мрежа оперативне структуре отворена је за све институције, организације и појединце у циљу јачања регионалних и међуопштинских веза, као и могућност да постојећи ресурси буду рационално искоришћени и доступни што већем броју незапослених. Активности на јачању сарадње и укључивање нових актера за спровођење ЈАПЗ-а су трајан стратешки задатак.

8.3 МЕХАНИЗМИ ЗА МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

Циљ мониторинга и евалуације Локалног акционог плана за запошљавање Градске општине Севојно је систематично и редовно прикупљање података, праћење процеса имплементације стратешких циљева и задатака и процена успешности реализације овог стратешког документа.

Сврха мониторинга и евалуације је побољшање ефикасности и успешности ЈАПЗ-а, али и предлагање измена на основу извештаја о реализованим активностима.

	Евалуација ће се спроводити једном годишње и праћиће имплементацију акционог плана.
Временски оквир	Мониторинг се спроводи у континуитету за цео период имплементације ЈАПЗ-а за запошљавање
Предмет мониторинга и евалуације	Мониторинг и евалуација представљају целовито сагледавање реализације стратешког и оперативних циљева и приоритета кроз: <ul style="list-style-type: none"> - Праћење процеса имплементације; - Праћење резултата спроведених активности; Процену утицаја активности стратегије на квалитет живота корисника услуга.
Индикатори	Индикатори напретка и успешности остваривања ЈАПЗ-а, одређени су на нивоу циљева, програма и пројеката. У реализацији активности користиће се квалитативни и квантитативни индикатори
Методe и технике мониторинга и евалуације	За потребе успешне реализације мониторинга и евалуације ЈАПЗ-а користиће се: <ul style="list-style-type: none"> - извештаји носилаца реализације програма/ пројеката; - евидентирање програма, корисника и услуга; - анкете међу корисницима и пружаоцима услуга; - интервјуи; - скале процене; - анализа документације; - фокус групе; - аудио и видео записи;
Носиоци процеса М&Е	Мониторинг ће реализовати Локални савет за запошљавање уз стручну подршку НСЗ Филијале Ужице.
Носилац процеса евалуације је Локални савет за запошљавање	
Примена резултата мониторинга и евалуације	Основна сврха прикупљања, обраде и анализе података о реализованим активностима је оцена оправданости и реалистичности ЈАПЗ-а као предуслова за планирање будућих активности и

услуга намењених грађанима/кама Градске општине Севојно.
--

Табела 24. Предвиђена методологија за спровођење мониторинга Локалног акционог плана

9. ОЧЕКИВАЊЕ ОД ПРОГРАМА

Реализацијом Локалног акционог плана за запошљавање на територији Градске општине Севојно за 2024-2026. годину унапредило би се решавање проблема незапослености.

Запошљавање нових радника имало би огроман значај за Градску општину Севојно у смислу повећања броја запослених, смањење броја корисника социјалне помоћи, смањење броја незапослених на евиденцији НСЗ. Истовремено то би представљало подршку послодавцима који имају потребу за ангажовањем већег броја радника кроз неку од горе наведених мера, активније учешће локалне самоуправе у развоју МСП и подршку почетницима за реализацију својих предузетничких идеја, итд.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2024-2026. ГОДИНУ

Р. бр.	Мере и програми	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци и партнери	Планирана средства		Извори финансирања (РСД)			
							Буџет ЛС	Буџет ЛС	Буџет РС	Буџет РС
					2024	2025/2026	2024	2025/2026	2024	2025/ 2026
1.1	Субвенције за самозапошљавање	Повећан број основаних радњи, задруга и других облика предузетништва	Број одобрених субвенција за самозапошљавање и број лица која су покренула сопствени посао, припадника теже запошљивих група обухваћених програмом (млади до 30 година старости, лица у статусу вишка запослених, Роми, особе са инвалидитетом, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, жене	Локална самоуправа и НСЗ	900.000	*	495.000	*	405.000	*
1.2.	Јавни радови	Организовање јавних радова од интереса за Градску општину Севојно и побољшање услова квалитета живота незапослених лица	Број одобрених и реализованих пројекта јавних радова, број лица ангажованих на пословима јавних радова, број припадника рањивих група обухваћених програмом (50 година, роми, вишкови запослених, ОСИ, остала незапослена лица у стању социјалне потребе)	Локална самоуправа	1.505.000	*	1.505.000	*	/	

Табела 25: Табеларни приказ Локалног акционог плана запошљавања за 2024-2026. годину *Средства за мере активне политике запошљавања за 2025. и 2026. годину обезбедиће се Одлуком о буџету Градске општине Севојно за 2025. и 2026. годину.